

**Rapport
d'activité
2025**

Mot du Président



**Pasteur
Jean-Charles
Tenreiro**
Président

Dans les responsabilités qui sont les nôtres, dans nos missions et responsabilités, il arrive parfois de manquer de souffle. Les contraintes s'accumulent, les urgences se succèdent et les attentes se multiplient.

Pourtant, chacun sait qu'un coureur qui s'essouffle retrouve son rythme en trois temps : il s'arrête, il reprend sa respiration, puis il repart.

S'arrêter. Respirer. Repartir.

Ces trois mouvements me semblent également nécessaires à la vie des organisations. Les séminaires, les temps de réflexion et les espaces de dialogue que nous organisons ont précisément cette fonction : permettre à la Fondation de reprendre souffle pour mieux poursuivre sa mission.

En matière de souffle, nous ne sommes pas sans ressources ni références. Le mot « souffle », en grec du Nouveau Testament, se dit avec deux termes qui viennent d'un même verbe qui veut dire « respirer », « souffler ».

Le premier, πνοή (pnoè), désigne, qui désigne la « respiration », « l'haleine », mais aussi le « souffle de vie », ou encore le « vent ».

Le deuxième, c'est πνεῦμα (pneuma), qui désigne aussi l'air de la respiration, le principe de vie qui est dans un être vivant, le vent aussi et encore, et qui a donné en français les mots « pneumatique, pneumologie ».

Dans l'hébreu du premier testament, on retrouve le mot רוח (ruah) : l'esprit qui plane au-dessus des eaux dans le chaos originel avant la parole créatrice. Nous avons aussi la règle de la Communauté, la prière des sœurs... Et c'est bien parce qu'il y a du souffle que la parole peut exister, celle des sœurs, celle des professionnels.

Car au-delà des structures, des organigrammes et même des stratégies, ce qui fait vivre la Fondation demeure profondément humain. Chaque jour, des professionnels accueillent une fragilité, rassurent une famille, accompagnent une personne vulnérable, soutiennent une équipe ou prennent une décision difficile. Ce sont eux qui donnent chair à notre projet. Nous sommes dépositaires d'une histoire et responsables d'un avenir. Gardons confiance dans ce qui fait notre force : la proximité, la responsabilité, la qualité des relations humaines, l'inspiration héritée de la Communauté des Sœurs et la conviction que l'exigence de gestion peut aller de pair avec l'exigence humaine. Au bout du compte, ce ne sont ni les structures ni les procédures qui feront vivre durablement la Fondation. Ce sont les convictions que nous aurons le courage d'incarner.

C'est ainsi que la Fondation des Diaconesses continuera non seulement à se développer, mais surtout à demeurer fidèle à la raison d'être qui fonde son existence.

Mot de la Prieure



Sœur Anne

Prieure de
la Communauté

« Appuyez-vous sur l'expérience des 185 ans d'existence de la Communauté des Sœurs, du témoignage modeste mais tenace de la quarantaine de sœurs que nous sommes encore, pour vous dire qu'il est possible de faire communauté. Croyez qu'ensemble nous participons - j'en suis persuadée - de façon essentielle à la construction d'un monde de paix, de respect et d'estime mutuelle. C'est le fruit naturel d'une spiritualité de l'attention. »

Extrait de sa prise de parole
au cours du séminaire de direction

SOMMAIRE

- 04** Notre mobilisation
- 05** Notre impact
- 06** Nos temps forts 2025
- 08** Notre organisation
- 09** Notre implantation
- 10** Nos actions
- 36** Accompagnement spirituel
- 38** Éthique
- 40** La Communauté des Sœurs
- 42** Rapport social
- 44** Rapport financier
- 46** Notre histoire
- 48** Nos établissements

Rédaction et conception éditoriale : Direction de la communication et collecte de fonds privés

Crédits photos : karelnoppe (Couverture), ozgurcankaya (p.3), FG Trade (p.4), Adrien Motte (p.6 - p.31), Fizkes (p.10), romrodinka (p.10 - p.51), ilkercelek (p.10 - p.54), Juanmonino (p.11), SDI Productions (p.11), jacoblund (p.11 - p.52), Jean-Philippe WJALLET (p.13), Morsa Images (p.17), FatCamera (p.21 - p.22), Amorn Suriyan (p.25), AndreaObzerova (p.29), Atelier AA (p.30), Katya Shabut (p.33 - p.34 - p.35), hartcreations (p.36), Thomas Berard (p.38 - p.39), Arturo Peña Romano Medina (p.43), RyanJLane (p.55). Toutes les autres photos ont été prises par les équipes de la Fondation.

Conception graphique : Maurine Chaumont-Garçon

Impression : ASAP Diffusion, Le Pallet

Dépôt légal : Juin 2026

Notre mobilisation en 2025

“

Faire communauté, tous ensemble

Faire communauté, c'est reconnaître la dignité, la place et la capacité d'agir de chacun. C'est construire avec les personnes accompagnées, soutenir le pouvoir d'agir des jeunes accueillis, faire confiance aux professionnels et créer les conditions d'une participation réelle de tous.

À travers cette ambition partagée, nous voulons contribuer à une société plus inclusive, où le vivre-ensemble se construit dans la rencontre, l'écoute et le lien humain.

Chaque jour, dans nos établissements et services, cette dynamique prend vie à travers des projets, des initiatives et des parcours de vie. Les témoignages et réalisations réunis dans ce recueil en illustrent la diversité, l'engagement et la force collective.”



Philippe Pucheu
Directeur général



Recherche & Innovation

À travers la politique de recherche et d'innovation, les Diaconesses de Reuilly réaffirment leur volonté de co-construire des réponses face aux défis d'aujourd'hui et de demain avec les professionnels, les personnes accompagnées et leurs proches ainsi que les partenaires extérieurs en s'appuyant sur les réalités du terrain.

En 2025, la Fondation continue d'intensifier ses travaux, notamment sur les soins palliatifs, les maladies neurodégénératives, l'autisme et le soutien aux aidants, avec une vision commune : renforcer le pouvoir d'agir et transformer les pratiques. Dans cette dynamique, une réflexion collective a été engagée pour imaginer un laboratoire d'idées interne, espace dédié à l'émergence et à l'expérimentation de nouvelles approches associant professionnels de terrain et personnes accompagnées.

Le centre Élim Formation prolonge cette dynamique en transmettant de pair à pair les savoirs issus de l'expérience et de la recherche, et en préparant les professionnels à relever les défis d'un accompagnement éthique, collectif et engagé. Dans ce cadre, de nouvelles formations ont été développées en 2025 pour répondre aux évolutions des pratiques et aux besoins croissants des équipes, en termes de savoir-faire et de savoir-être.

Notre impact



14 135

personnes accompagnées

NOS RESSOURCES



2 544

professionnels



500

bénévoles



51

établissements



99/100

Index égalité
Femmes-Hommes



212 millions €

de ressources
financières



**GRAND ÂGE
& SOUTIEN AUX AIDANTS**

2 058

personnes accompagnées

dont 568 personnes atteintes de la
maladie d'Alzheimer ou apparentée



PARCOURS SANTÉ

4 778

personnes accompagnées

dont 1 135 en soins palliatifs,
197 personnes visitées pour des soins
de prévention et de réadaptation,
393 personnes pour les soins palliatifs
à domicile



ENFANCE EN DANGER

575

enfants protégés

dont 203 mineurs non accompagnés



**SOLIDARITÉ
& INSERTION SOCIALE**

4 409

personnes accompagnées

dont 2 780 personnes réfugiées
ou demandeuses d'asile



**INCLUSION
& HANDICAP**

854

personnes accompagnées
(enfants et adultes)



**FORMATION
& TRANSMISSION**

1 461

personnes accompagnées
(hébergement & formation)

dont 785 personnes formées aux
métiers d'infirmier, aide-soignant,
auxiliaire de puériculture

Nos temps forts



Exposition : Les Oblates de l'Eucharistie aux Diaconesses de Reuilly, un engagement hors du commun !

Organisée par la Fondation, l'exposition retraçait notamment vingt ans d'engagement commun entre deux communautés, l'une catholique (Les Oblates de l'Eucharistie) et l'autre protestante (Les Diaconesses de Reuilly), unies par une même vision dans l'accompagnement de la fin de vie. À travers photos et récits, elle célébrait un regard sur le passé et le présent, et invitait à réfléchir à l'avenir de l'accompagnement de la fin de vie.

20 ans, 68 ans, 70 ans.

Une année de célébrations pour des Ehpad de la Fondation

En 2025, l'Ehpad Les Chênes a célébré ses vingt ans. Deux journées ont réuni plus de 350 participants, résidents, professionnels, familles et bénévoles autour d'une histoire commune. Un arbre à empreintes, créé pour l'occasion, symbolisait cette continuité et la contribution de chacun à ce lieu de vie ouvert, solidaire et profondément humain.

Novembre 2025, l'Ehpad L'Hermitage à Saint-Raphaël a fêté ses 68 ans d'existence et les 20 ans de sa reconstruction, en présence d'élus, de partenaires institutionnels et des professionnels de la Fondation.

Cet établissement accueille jusqu'à 120 résidents et propose un accompagnement spécialisé, notamment via un Pôle d'Activité pour Soins Adaptés et une Unité de Vie Protégée.

Septembre 2025, l'Ehpad Les Gabres à Cannes a fêté ses 70 ans et les 10 ans de sa reconstruction, en présence de la députée Alexandra Martin et du maire David Lisnard. Les Gabres accueillent jusqu'à 231 résidents et proposent un PASA jour/nuits, une Unité Protégée et une unité dédiée aux personnes handicapées vieillissantes.





Une nouvelle plateforme d'accompagnement de personnes âgées et de leurs aidants s'ouvre dans les Hauts-de-France

L'Ehpad Pommery pilote désormais une plateforme d'accompagnement des personnes âgées et de leurs aidants sur le territoire de l'Aisne-Nord Haute-Somme. Elle assure ainsi la coordination des professionnels et acteurs du territoire pour permettre aux personnes âgées de rester à domicile et d'éviter les ruptures de parcours de soin, grâce à un accompagnement renforcé et gradué. Elle favorise également l'accès aux soins et les actions de prévention à destination des personnes âgées et de leurs aidants. Une trentaine de bénéficiaires profiteront d'un suivi personnalisé, dans le cadre d'une dynamique partenariale locale adaptée aux réalités du terrain.

Un partenariat avec Les Ombres au service de l'autonomie et de l'insertion des jeunes

La Fondation a noué un partenariat avec l'association Les Ombres, spécialisée dans l'accompagnement des jeunes de l'aide sociale à l'enfance (ASE) de 14 à 21 ans, à travers le mentorat. Les jeunes accompagnés par la Fondation bénéficient d'un suivi individuel par un mentor bénévole, formé et encadré par Les Ombres, ainsi que d'ateliers sur l'orientation, l'emploi, l'initiation au numérique et enfin la prise de parole en public et la confiance en soi. L'établissement La Clarière accueillera également une étape du Tour de France des Foyers en 2026, avec animations, échanges et rencontres entre jeunes, professionnels et partenaires.

À Domicile 60 et Jamais Seul rejoignent la Fondation

En 2025, les associations À Domicile 60 et Jamais Seul ont rejoint la Fondation, renforçant son accompagnement de proximité auprès des plus vulnérables. Jamais Seul intervient à Reims auprès de personnes confrontées à des situations complexes avec une expertise auprès des victimes de traite humaine et des personnes mises sous main de justice. À Domicile 60 intervient dans l'Oise pour le maintien à domicile, la protection de l'enfance et l'insertion sociale. En conservant chacune leur identité et leur expertise, ces deux institutions enrichissent collectivement l'accompagnement porté par la Fondation.



Notre organisation

Les administrateurs de la Fondation sont tous bénévoles.

Le président du Conseil est un pasteur de l'une des Églises membres de la Fédération Protestante de France et la vice-présidente est la Prieure de la Communauté.

Au-delà du Conseil d'administration, la gouvernance s'appuie sur un comité d'éthique, un comité d'aumônerie, un comité stratégique et financier et un groupe de recherche.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il réunit 12 membres.

Il est composé de 3 collèges :

Collège des Fondateurs

- Sœur Anne
- Sœur Marie-Liesse
- Sœur Perside
- Sœur Violaine

Collège des personnes qualifiées

- Pasteur Jean-Charles TENREIRO, *Président*
- Antoine DURRLEMAN
- Anne VELAY
- Bernard ROEHRICH
- Christian VOITELLIER

Collège des membres de droit

- Astrid LE GOUZOUQUEC, *désignée par Le ministre de l'Intérieur ou son représentant, le préfet des Yvelines*
- Pasteur Christian KRIEGER, *représentant de la Fédération Protestante de France*
- Daniel SPECKEL, *représentant de la Fédération de l'Entraide Protestante*

BUREAU

Il est composé de 4 membres :

- Pasteur Jean-Charles TENREIRO, *Président*
- Sœur ANNE, *Vice-Présidente, Prieure*
- Christian VOITELLIER, *Trésorier*
- Sœur PERSIDE, *Secrétaire*

DIRECTION GÉNÉRALE

Pour mener à bien la stratégie, les orientations définies par le Conseil d'administration et mettre en œuvre les décisions qui y sont prises, la Fondation s'appuie sur une direction générale.

- Philippe PUCHEU, *Directeur général*
- Michel HAFFNER, *Directeur général adjoint*

Trois comités permanents participent à la gouvernance :

- Comité stratégique et financier
- Comité d'aumônerie
- Comité d'éthique

ORGANIGRAMME



Notre implantation

HAUTS-DE-FRANCE

-  **Grand âge & Soutien aux aidants :**
1 établissement
-  **Parcours santé :**
2 établissements
-  **Enfance en danger :**
2 établissements
-  **Solidarité & Insertion sociale :**
4 établissements

ILE-DE-FRANCE

-  **Grand âge & Soutien aux aidants :**
7 établissements
-  **Parcours santé :**
3 établissements
-  **Enfance en danger :**
8 établissements
-  **Formation & Transmission :**
1 établissement

GRAND-EST

-  **Solidarité & Insertion sociale :**
1 établissement

SUD-OUEST

-  **Grand âge & Soutien aux aidants :**
3 établissements
-  **Solidarité & Insertion sociale :**
3 établissements
-  **Inclusion & Handicap :**
5 établissements

MÉDITERRANÉE

-  **Grand âge & Soutien aux aidants :**
3 établissements

SUD-EST

-  **Grand âge & Soutien aux aidants :**
7 établissements
-  **Parcours santé :**
1 établissement

Nos actions

**Les Diaconesses de Reuilly œuvrent depuis 185 ans
au service des personnes fragilisées :**

Soutenir les personnes de l'enfance jusqu'à la fin de vie.

Être toujours prêt à **s'engager** dans chaque instant de la vie, lorsqu'apparaît la perte d'autonomie, le handicap, la maladie, la violence, la solitude ou l'épuisement familial.

Oser innover et aller au-delà des limites établies.



GRAND ÂGE & SOUTIEN AUX AIDANTS

Assurer une présence fidèle
face aux défis de l'âge



PARCOURS SANTÉ

Prendre soin à chaque
étape de la vie



INCLUSION & HANDICAP

Accompagner vers l'autonomie
et la réalisation de soi



SOLIDARITÉ & INSERTION SOCIALE

Accueillir et donner les chances
de construire sa vie



ENFANCE EN DANGER

Protéger et donner des clés
pour bâtir son avenir



FORMATION & TRANSMISSION

Préparer l'avenir et transmettre
à l'ensemble des professionnels



GRAND ÂGE & SOUTIEN AUX AIDANTS

Assurer une présence fidèle face aux défis de l'âge

Permettre à la personne âgée de choisir son chemin jusqu'au bout de la vie

Favoriser le maintien à domicile aussi longtemps que possible, sans jamais renoncer à l'humanité, aux désirs et à la singularité de chacun lorsque l'habitat collectif devient la solution la plus adaptée : telle est l'ambition de la Fondation.

Construire avec chaque personne un parcours d'accompagnement personnalisé, sans laisser les aidants s'épuiser ni les personnes isolées s'effacer dans la solitude, nous invite à repenser profondément nos pratiques. Engagée très tôt dans la création de plateformes ouvertes sur leur territoire, comme la Plateforme gérontologique Darcy Brun, la Fondation poursuit aujourd'hui cette dynamique à travers le développement de Centres de Ressources Territoriales, dont trois sont déjà ouverts.

Elle déploie ainsi des actions de prévention, d'accompagnement à domicile et de soutien aux aidants, en étroite coopération avec les acteurs du territoire : DAC, CPTS, médecine de ville et partenaires locaux. Cette approche territoriale permet de tisser autour des personnes âgées un réseau de proximité attentif, solidaire et durable.

Réinventer le lieu de vie avec et pour les résidents

Ouverts sur la cité, qu'ils soient implantés en milieu rural ou urbain, les établissements de la Fondation accueillent la vie dans toute sa richesse. L'exigence du soin y appelle naturellement la qualité, mais aussi l'innovation, afin que chaque établissement demeure avant tout un lieu de vie, chaleureux et vivant, pour les résidents comme pour leurs proches.

Dans la continuité du domicile, y compris lorsque apparaissent les premiers signes de perte d'autonomie, chacun doit pouvoir continuer à se sentir véritablement « chez soi ».

C'est pourquoi l'ensemble des établissements de la Fondation s'engage dans une approche domiciliaire privilégiant des espaces à taille humaine et un cadre de vie inspiré du « comme à la maison ». Après des parcours de formation dédiés, les équipes ont coconstruit avec les résidents et leurs familles des lieux conciliant qualité des soins, autonomie et qualité de vie.

De nombreux projets illustrent déjà cette ambition, notamment à la Maison protestante de la Muette, L'Hermitage ou aux Mûriers, où se dessinent de nouvelles façons d'habiter, de vivre ensemble et d'accompagner le grand âge.

Faire communauté avec les familles, les bénévoles, les professionnels, les aidants

Pour la Fondation, « faire communauté » signifie prendre soin non seulement des personnes âgées, mais aussi de celles et ceux qui les entourent : familles, aidants, professionnels, habitants et bénévoles.

Cette démarche contribue à lutter contre l'isolement, à renforcer les liens sociaux et à faire émerger une véritable solidarité de proximité.

La Fondation développe ainsi des espaces d'écoute, de parole et de répit, ainsi qu'un accompagnement psychologique destiné aux aidants. Elle encourage également l'engagement des familles, des bénévoles et des pair-aidants dans la vie collective des établissements et des quartiers : marchés, sorties, fêtes de voisinage, activités partagées ou événements intergénérationnels deviennent autant d'occasions de faire vivre le lien humain au quotidien.

Cette démarche s'inscrit enfin dans une volonté profonde d'accompagner chaque personne jusqu'au bout de la vie, dans un environnement attentif à la culture des soins palliatifs, respectueux des choix et de l'histoire de chacun. Être présent auprès des familles dans l'épreuve du deuil fait également partie intégrante de cette mission d'humanité et de fidélité.



2 058

personnes
accompagnées

dont

568

personnes
atteintes de la maladie
d'Alzheimer ou
apparentée

RENFORCER LES LIENS

**Le Bistrot des Amis,
Les Gabres**

Engagé en juillet 2025 à l'Ehpad Les Gabres, le Bistrot des Amis est un projet d'Inclusion porté par les résidents de l'Unité de Personnes Handicapées Vieillissantes. Toute la semaine, ils en sont les acteurs à part entière : ils élaborent les recettes, réalisent les affiches, font les courses avec un budget alloué, réalisant jusqu'à la préparation des apéritifs servis à tous les résidents et professionnels. Bien plus qu'un apéritif en journée, le Bistrot des Amis maintient l'autonomie, fait évoluer le regard porté sur les personnes en situation de handicap et vieillissantes et favorise le lien social au cœur de la vie de l'établissement.



FAVORISER L'AUTONOMIE

**Les lieux chaleureux
qui favorisent l'autonomie
des habitants !**

« Depuis fin 2024, la Maison Protestante de la Muette, à Paris dans le 12^e, s'est engagée dans une démarche d'approche domiciliaire qui insuffle une véritable culture du "prendre soin".

Accompagnés par l'atelier AA, nous avons réalisé des mises en situation "Vis ma vie", des interviews des habitants, familles et professionnels, et mis en place des groupes de travail pour identifier les actions à mettre en œuvre dans le cadre du projet de réhabilitation.

Nous avons pensé collectivement l'architecture pour favoriser le maintien de l'autonomie en proposant des espaces chaleureux "comme à la maison". Des salles à manger et salons seront aménagés à chaque étage pour limiter les déplacements.

La signalétique et les ambiances ont été réfléchies pour favoriser l'orientation sans aide : chaque étage disposera de couleurs et mobiliers différents. Les outils de soin seront les plus discrets possibles – chariots en imitation bois ou remplacés par des rangements intégrés.

Enfin, l'accueil a été un axe fort de réflexion collective. La salle à manger s'ouvrira sur le magnifique jardin et les bureaux administratifs seront déplacés, créant un espace ouvert et agréable pour les habitants et leurs proches. »



Nadège Serpebois,
Directrice de la Maison
Protestante de la Muette

Le virage domiciliaire à la « maison » L'Hermitage



ENTRETIEN AVEC

Fanny Bihoreau,
directrice de L'Hermitage,
Saint-Raphaël

— Qu'est-ce que le virage domiciliaire à L'Hermitage ?

L'Hermitage s'est engagé dans une transformation pour devenir davantage un lieu de vie qu'un simple lieu de soin. Ce virage domiciliaire se traduit par plusieurs évolutions. Concrètement, un coin dédié aux familles a été aménagé avec une cuisine, une salle à manger, un salon et une terrasse. Les familles y circulent librement, sans horaire imposé. Elles peuvent faire à manger, apporter leurs propres plats, et privatiser l'espace pour des moments en famille (anniversaires, baptêmes ou simples retrouvailles etc.).

— Comment les habitants participent-ils aux décisions ?

Des comités thématiques tels que l'architecture, les activités, la restauration, l'accueil et l'adieu, réunissent habitants, familles et professionnels. Le mobilier et l'aménagement ont été choisis collectivement. Les jeux pour enfants installés à l'extérieur ont été souhaités par les habitants eux-mêmes, favorisant naturellement les visites des enfants et petits-enfants.

— Qu'est-ce qui a changé du côté des professionnels ?

Ils ont abandonné la blouse. L'Hermitage assure exclusivement de l'hébergement permanent, hors du champ sanitaire : les équipes sont « devenues » des accompagnants du quotidien, intervenant au domicile des habitants. La tenue civile traduit cette réalité.

— Qu'est-ce qui a changé pour l'intimité et la vie affective ?

Les lits de 90 cm ont été remplacés par des lits de 120 cm, première étape vers le lit double. L'objectif est que chaque habitant se sente légitime à préserver son intimité, à avoir une vie affective et sexuelle, et à pouvoir dormir avec son proche si tel est son souhait. Le passage à des lits de 140 cm est envisagé pour l'année prochaine.

— Comment les habitants retrouvent-ils les gestes du quotidien ?

Les activités visent à renouer avec les routines du domicile. L'atelier épluchage en est un exemple : les habitants préparent les légumes pour le potage du soir ou les gratins, participant ainsi à la vie de la maison. Certains vont plus loin, une habitante assure par exemple l'entretien de plusieurs espaces et prête main-forte à l'équipe de lingerie au quotidien.



Les professionnels de L'Hermitage ont laissé tomber la blouse.



Le jardin d'enfant fait une place aux plus petits au cœur de l'Ehpad.



Les habitants peuvent recevoir leurs proches confortablement dans les espaces dédiés.



PARCOURS SANTÉ

Prendre soin à chaque étape de la vie

Répondre aux besoins de santé, au plus près des personnes vulnérables

La Fondation garantit un accès aux soins adapté aux personnes les plus fragiles, confrontées à la précarité, à la maladie, au handicap ou à l'isolement. Elle fait le choix de rencontrer les personnes directement sur leurs lieux de vie.

Ses équipes mobiles interviennent auprès de différents publics. L'ESSIP (équipe spécialisée de soins infirmiers précarité) propose des soins infirmiers aux personnes en situation de grande précarité ; les équipes mobiles de soins palliatifs (EMSP) apportent leur expertise à domicile comme en établissement ; d'autres professionnels assurent également un accompagnement thérapeutique à domicile auprès d'adultes en situation de handicap.

Cette approche du soin est fondée sur la présence, l'écoute et l'adaptation aux besoins de chacun.

Lutter contre les inégalités d'accès aux soins en santé mentale

L'accès aux soins en santé mentale reste encore difficile pour certains publics vulnérables, notamment les personnes sans domicile fixe ou les enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance et souffrant de troubles psychiques.

La Fondation met en place des dispositifs spécifiques pour faciliter l'accès aux soins, prévenir les ruptures de parcours et proposer un accompagnement adapté. En lien avec les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux, elle construit des réponses plus accessibles, plus coordonnées et plus respectueuses des parcours de vie, pour ne laisser personne à l'écart du soin.

Mobiliser notre expertise en soins palliatifs pour accompagner les plus fragiles

L'accompagnement de la fin de vie constitue un engagement essentiel de la Fondation. Grâce à la formation et à la sensibilisation continues des équipes à la culture des soins palliatifs, les résidents sont accompagnés avec dignité, attention et humanité.

La formation et la sensibilisation de nos équipes sur le sujet nous permettent d'accompagner les résidents en fin de vie, tant sur un accueil court, en sortie urgente d'hôpital par exemple que sur un séjour long. La présence de l'Hospitalisation à domicile (HAD) épaula nos équipes si besoin dans la démarche.

La Fondation veille à préserver la qualité de vie, l'écoute des souhaits de la personne et le soutien apporté aux proches.

Dans les établissements SMR, proposer des soins d'expertise accessibles et personnalisés

Au sein de ses établissements de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR), la Fondation développe une prise en charge à taille humaine, attentive aux habitudes de vie, aux besoins et au rythme de chaque patient.

Les soins de rééducation et de réadaptation sont construits autour d'un accompagnement personnalisé et individualisé, favorisant l'autonomie et la qualité de vie. Cette approche repose sur des équipes pluridisciplinaires et des expertises spécialisées - soins complexes des plaies, prise en charge de la douleur, médecine physique et de réadaptation, diététique, gériatrie, oncogériatrie - ainsi que sur des équipements de réadaptation performants.

La Fondation rend ainsi accessibles des soins spécialisés de qualité, alliant expertise professionnelle, proximité et attention portée à la personne.



4 778

personnes
accompagnées

dont

1 135

en soins palliatifs

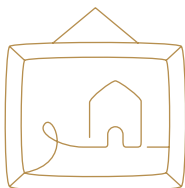
197

visitées pour des soins
de prévention
et de réadaptation

393

en soins palliatifs
à domicile

PARCOURS SANTÉ



DONNER VIE À LA PAROLE
DES PERSONNES EN SOINS
PALLIATIFS

La biographie « hospitalière », une manière de prendre soin



ENTRETIEN AVEC

Florence Escriva,
biographe hospitalière
au sein de la Maison
Médicale Jean XXIII,
Lille

— En quoi consiste votre métier ?

La biographie hospitalière est un accompagnement personnalisé proposé en soins palliatifs. Je suis orientée vers un patient par l'équipe hospitalière et, s'il le souhaite, il se raconte le temps d'une lettre ou d'un récit plus développé. Une lettre d'au revoir pour ses proches ou un récit pour laisser un souvenir écrit. Dans les deux cas, il s'agit d'une forme d'éternité...

— Qu'apporte-t-elle aux patients ?

La possibilité de se raconter est valorisante : « *Voilà qui j'ai été, qui je suis* ». Ce soin de l'esprit apporte du réconfort, c'est une façon de se recentrer sur soi et souvent sur un dernier projet.

— Quel est votre souvenir le plus marquant ?

Une patiente voulait laisser une trace pour ses trois fils. Elle s'interrogeait : « *Ai-je été une bonne maman ?* », et souhaitait intégrer dans son livre une photo de sa famille au complet. Un jour, ses fils, dispersés géographiquement, se retrouvèrent enfin réunis à son chevet. Elle me l'a annoncé avec beaucoup de joie et d'impatience. La photo fut prise à 17h, puis elle est partie dans la nuit. ”

Cité des Fleurs et Notre-Dame-du-Lac : soutenir le bien être des patients grâce aux dons

En juin 2025, la Cité des Fleurs et la Maison Médicale Notre-Dame-du-Lac qui ont obtenu la certification HAS « Qualité des Soins Confirmée », ont initié des collectes de fonds pour soutenir des projets destinés à l'amélioration de la qualité de vie des patients : rénovation du salon des familles, aménagement du jardin pour en faciliter l'accessibilité, moments d'exception pour les personnes accueillies...

Une manière de renforcer la solidarité et de faire société.

Accompagner les personnes atteintes de troubles cognitifs et du comportement



L'Unité Cognitivo-Comportementale (UCC) des Cadières a consolidé son périmètre d'activité dans l'accompagnement de patients présentant des troubles cognitifs associés à des troubles du comportement envahissants (Alzheimer, démences vasculaires, Parkinson, Lewy...). La durée du séjour y est de 4 à 6 semaines, favorisant les approches non médicamenteuses (activités, éveil corporel...) et la participation primordiale des familles, via des temps conviviaux réguliers (café, thé dansant).

L'unité s'appuie sur une filière gériatrique structurée et sur ses partenariats (Ehpad, CSGA, GHT, CHU Nîmes, France Alzheimer...) pour proposer à chacun **un accompagnement le plus juste possible à chacun.**

Histoire d'une famille dont un proche est atteint de la maladie d'Alzheimer, aux Cadières (SMR)

Madame M., atteinte de la maladie d'Alzheimer, présentait des troubles du comportement qui rendaient impossible son maintien à domicile. Monsieur M., son époux, exprimait un sentiment d'épuisement et de culpabilité à l'idée d'une prise en charge institutionnelle.

Dès l'admission, une évaluation globale a été menée : *« Le personnel s'est véritablement intéressé à ma mère, à ses centres d'intérêt, à son histoire de vie et à ses habitudes quotidiennes. »*

Un projet thérapeutique a été coconstruit avec les soignants : identification des déclencheurs et des facteurs d'apaisement, complétés d'ajustements médicamenteux. Décrite comme « très manuelle », Madame M. a investi les ateliers bricolage et cuisine, les thés dansants, retrouvant utilité et lien social. Son époux ainsi que sa fille décrivent un changement visible : *« On l'a trouvée plus sereine, plus apaisée. »*

La famille salue des échanges fluides : *« Nous nous sommes sentis partie prenante du projet. »* Le projet de sortie, préparé avec l'assistante sociale a permis d'organiser l'admission de Madame M. en Ehpad temporaire.



Action de prévention et lien social au cœur de l'action de l'Aide et Soins à Domicile

L'Équipe Spécialisée en Soins Infirmiers Précarité est intervenue auprès des résidents de la Résidence Autonomie/Pension de Famille des Compagnons du Marais, à Bury, pour une action de sensibilisation à la vaccination contre la grippe et la Covid-19. À travers des formats ludiques et interactifs (quiz, jeux de cartes, mises en situations), les participants ont pu exprimer leurs représentations, déconstruire certaines idées reçues et s'approprier les gestes de prévention. Une approche pédagogique adaptée, à la fois informative, participative et valorisante pour tous.

Les aides-soignants à domicile, un soutien précieux

« Les aides-soignants arrivaient chaque jour avec le sourire, apportant leur gentillesse et leur humour qui nous reconfortaient. Les toilettes, les soins, les massages et les manipulations étaient toujours effectués avec une grande compétence. Même si la parole lui manquait, elle (la personne accompagnée, proche de Madame P. ndr) remerciait les aides-soignants avec les yeux. Ces souvenirs sont inoubliables. »

→ **Madame P.**, proche aidante



ENFANCE EN DANGER

Protéger et donner des clés pour bâtir son avenir

Dès que possible, préserver le lien avec les familles

Les établissements et services accompagnant les jeunes développent de plus en plus de dispositifs de soutien à la parentalité. Cela évite souvent un placement qui ajouterait un traumatisme à des situations déjà fragiles, ou permet de préparer un retour au domicile lorsque le placement est déjà en cours.

Des professionnels spécialisés (TISF, travailleurs sociaux...) interviennent directement au domicile des familles pour apporter un accompagnement éducatif et un soutien à la vie quotidienne.

Maintenir le lien familial est essentiel. Pour cela, des espaces parentaux sont développés pour permettre la sécurité des visites accompagnées et proposer des lieux d'échange, d'écoute et d'accueil.

Des réponses innovantes aux besoins en santé mentale des enfants

Les parcours de vie des enfants accompagnés comportent des traumatismes et des situations de grande vulnérabilité. Alors comment répondre aux besoins de santé mentale, en tenant compte des possibilités locales de soin et sans avoir un recours systématique aux médicaments ?

Les initiatives innovantes auxquelles participe la Fondation ouvrent de nouvelles perspectives. Pour accompagner les enfants et adolescents souffrant de troubles psychiques, des équipes mobiles interviennent en lien étroit avec les établissements et les professionnels de santé des territoires (centres médico-psychologiques, art-thérapeutes...).

Grâce notamment aux formations aux premiers secours en santé mentale, les professionnels adoptent une approche globale du bien-vivre des jeunes dans toutes les dimensions de leur vie.

Des lieux de vie adaptés aux besoins de chaque enfant

La Fondation est engagée dans la transformation de ses établissements en petites unités de vie afin de favoriser un cadre plus chaleureux et plus proche du « vivre comme à la maison ».

Elle recherche une approche plus individuelle, qui se concrétise par des lieux et des modes d'accompagnement adaptés aux besoins spécifiques de chaque enfant ou adolescent : plateformes de services proches de l'assistance familiale, dispositifs de semi-autonomie...

Prendre le temps d'écouter l'enfant et l'associer aux décisions qui le concernent est indispensable. Les lieux de vie doivent favoriser l'écoute active et valoriser la parole des enfants en créant un environnement sécurisant, tout en préparant progressivement l'autonomie vers l'âge adulte.

Prévenir les ruptures de parcours et accompagner vers l'avenir

Les établissements s'engagent dans une dynamique d'innovation afin d'adapter les parcours et les réponses aux besoins spécifiques de chaque jeune accueilli.

L'objectif est de limiter autant que possible les ruptures de parcours. Les partenariats développés participent pleinement à cet engagement, notamment dans l'accès à l'emploi grâce à des dispositifs de mentorat mis en place par la Fondation.



575

enfants
protégés

dont

203

mineurs non
accompagnés



ACCOMPAGNER LA PARENTALITÉ

Le service d'Accueil modulable, un accompagnement adapté pour soutenir la parentalité et éviter les ruptures de parcours

Le placement éducatif à domicile se développe depuis une quarantaine d'années dans de nombreux départements. En Essonne, ce dispositif porte le nom d'Accueil modulable et existe depuis 2015 au sein de notre IPF (Internat Placement Familial).

Ainsi, l'enfant est « placé » au domicile de son ou ses parent(s) tout en bénéficiant d'une intervention éducative intensive. Un éducateur dédie 5h hebdomadaires à chaque enfant, à minima une visite à domicile de la famille par semaine, complétée par des réunions de travail et des réflexions pluridisciplinaires. Les modalités de rencontre et d'interventions sont multiples : entretiens, activités extérieures, rendez-vous avec les partenaires.

En cas de danger immédiat, un hébergement ponctuel et en urgence, appelé 'repli en famille d'accueil', est proposé pour le mineur. Ce dispositif d'astreinte permet à chaque famille d'avoir un interlocuteur en soirée, la nuit et le week-end, ceci afin de désamorcer les situations ne requérant pas de décision immédiate (situation de crises, conflits, danger imminent).

Les objectifs de cet accompagnement sont multiples : travail éducatif intensif pour éviter le traumatisme du placement ou, le cas échéant, accompagnement en vue d'un retour au domicile. Cette mesure est amenée à évoluer vers une requalification en Assistance Educative en Milieu Ouvert (AEMO) renforcée.

Témoignage de parents accompagnés à travers l'Accueil modulable

« Notre fille est née gravement prématurée. Jeunes parents, nous étions terrorisés et complètement dépassés émotionnellement, entre la peur pour sa santé, les soins, l'hospitalisation et toute la pression autour.

Nous avons donc lancé un appel à l'aide, mal interprété par la maternité qui a demandé un placement d'urgence, pensant agir dans l'intérêt de notre enfant.

Nous avions une image très négative de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), nous pensions être jugés, séparés de notre bébé, et craignions de perdre notre place de parents. Et pourtant, c'est l'inverse qui s'est produit. Les professionnels du service d'Accueil modulable ont pris le temps





d'écouter, d'observer et de comprendre notre situation. Notre éducatrice nous a accompagnés avec bienveillance, sans jugement, tout en restant attentive aux besoins et à l'intérêt de notre fille.

Grâce à cet accompagnement, nous avons construit notre parentalité progressivement.

Aujourd'hui, la mesure est terminée, et nous avançons sereinement en famille. Avec le recul, nous avons le sentiment que les professionnels du service d'Accueil modulable nous ont « sauvés » d'une situation qui aurait pu basculer. Un simple malentendu, une grande détresse émotionnelle autour de cette naissance prématurée, et tout aurait pu être si différent. »

LE POUVOIR D'AGIR, UN LEVIER DE TRANSFORMATION

Une formation sur le pouvoir d'agir, pour favoriser la co-construction avec les familles

Cette année, les professionnels du SAED ont reçu une formation sur le pouvoir d'agir, dispensée par Élim Formation. Dans un contexte marqué par la précarisation des familles, la complexification des parcours de vie et l'évolution constante des problématiques éducatives, les réponses doivent aujourd'hui être construites avec les familles elles-mêmes.

Le concept de pouvoir d'agir invite à considérer les personnes accompagnées non plus à travers leurs difficultés, mais à travers leurs compétences, leurs expériences et leurs possibilités d'évolution. Il s'agit de sortir d'une posture « d'expert » et d'évoluer vers une logique de partenariat et de co-construction. Cette approche dans le champ de la protection de l'enfance constitue un véritable changement de regard.

Durant cette formation, les équipes ont réfléchi à leur posture professionnelle, à la place de la parole et à l'écoute active et la valorisation des capacités, souvent sous-estimées, des jeunes et de leurs familles. Cette réflexion paraît indispensable dans un secteur où les interventions éducatives peuvent parfois être vécues comme intrusives ou culpabilisantes.

Accompagner le pouvoir d'agir suppose une attitude fondée sur le respect, la reconnaissance et la coopération : non plus apporter des solutions toutes faites, mais construire avec enfants et familles des réponses adaptées à leur réalité et à leurs besoins, en les replaçant au cœur des décisions qui les concernent.

Pour les professionnels du SAED, cette démarche redonne du sens à leur mission éducative en recentrant l'intervention sur la relation humaine, avec la conviction que chaque personne possède des ressources sur lesquelles il est possible de s'appuyer pour avancer et construire un avenir plus serein.

Un voyage d'étude en 2026 pour renforcer cette démarche

En veille sur les pratiques innovantes à l'international, la Fondation s'intéresse aux approches développées dans d'autres pays, dont le Québec. Un voyage d'étude, prévu pour l'équipe Enfance-insertion, s'inscrit directement dans la continuité de cette formation sur le pouvoir d'agir.

Ce croisement entre montée en compétences et immersion internationale, est la première étape d'un processus plus large de transformation, au service d'un accompagnement plus humain, plus participatif et plus durable.



SOLIDARITÉ & INSERTION SOCIALE

Accueillir et offrir à chacun les moyens de construire son avenir

Favoriser l'autonomie et soutenir l'inclusion par le logement et l'emploi

Pour qu'une personne fragilisée trouve durablement sa place dans la société, l'accès au logement et à l'emploi est déterminant. C'est pourquoi la Fondation a progressivement développé des équipes de professionnels spécialisées dans l'accompagnement vers et dans l'emploi des publics vulnérables : les jobs coachs.

Parallèlement, différents dispositifs de logement accompagné sont proposés selon les capacités et les besoins de chacun, avec pour objectif de favoriser l'accès à un logement autonome : IML*, pension de famille, résidence d'accueil, AVDL**.

Parce qu'elle est à la fois globale et individualisée, cette approche bénéficie à tous les publics accompagnés. Certaines personnes continuent par ailleurs à bénéficier d'un soutien renforcé, en raison de parcours de vie particulièrement éprouvants ou complexes.

*IML : intermédiation locale

**AVDL : accompagnement vers et dans le logement

Réfugiés : accompagner la reconstruction après l'exil

Les personnes réfugiées ont souvent traversé des parcours d'exil marqués par des traumatismes profonds. Leur reconstruction passe autant par l'écoute et le soutien psychologique que par l'accès à des activités sociales, culturelles ou sportives favorisant le lien, la familiarité avec la culture du pays d'accueil et la confiance.

Dans ce contexte d'urgence et d'accompagnement, les actions de la Fondation sont fondées sur la solidarité et l'humanité : art-thérapie, ateliers cuisine, activités sportives, cours de self-défense, en lien étroit avec ses équipes de bénévoles. Le dispositif « Accompagnement Femme Migrante » propose également un suivi psychologique.

Personnes en situation d'exclusion sociale : renforcer l'accès aux soins

Les réponses apportées en matière de logement ne suffisent pas. Les personnes en situation de grande précarité rencontrent fréquemment des difficultés importantes d'accès aux soins.

C'est pourquoi la Fondation intègre pleinement cette dimension dans son accompagnement, en mobilisant des professionnels de santé - médecins, infirmières, psychologues - au sein des équipes.

Cette action est également déployée dans les territoires en carence médicale et les déserts médicaux, afin de garantir un accompagnement de proximité aux personnes les plus vulnérables.

Femmes victimes de violences : protéger pour reconstruire

La Fondation accueille, au sein de structures spécialisées, des femmes victimes de violences ainsi que leurs enfants. Leur mise en sécurité face aux agresseurs constitue une priorité indispensable pour leur permettre d'envisager un nouveau départ.

L'accompagnement proposé prend également en compte le bien-être et la scolarisation des enfants, afin de favoriser un environnement stable et apaisé. Ces actions contribuent à restaurer la confiance et à permettre aux familles de se projeter à nouveau vers l'avenir.



4 409

personnes
accompagnées

dont

2 780

personnes réfugiées
ou demandeuses
d'asile

FAVORISER L'AUTONOMIE

**Faciliter l'accès
au logement des personnes
réfugiées**

L'IML (intermédiation locative) est un mode d'accompagnement incitant le propriétaire à louer son logement à des personnes en situation de vulnérabilité, tout en sécurisant la relation locataire-propriétaire. En 2025, la Fondation a déployé cette forme d'accès au logement en Charente-Maritime à destination de personnes bénéficiant de la protection internationale. L'objectif est de favoriser par la suite un glissement de bail au locataire à l'issue de l'accompagnement, d'une durée maximale de 18 mois.

Les premiers résultats sont très encourageants : 16 logements privés ont été mis à disposition de personnes isolées. L'accompagnement proposé, centré sur la gestion locative et relayé si nécessaire par les services de droit commun, contribue à sécuriser le parcours des personnes bénéficiaires.

« L'accompagnement IML m'a vraiment aidé à y voir plus clair et à avancer à mon rythme. Je me suis senti écouté et soutenu, sans jugement. L'hébergement m'a permis de me poser et de me reconstruire petit à petit, tout en étant dans un cadre rassurant. Merci à toute l'équipe, je vous en serai reconnaissant toute ma vie. »

— **Monsieur N.**

« Le dispositif IML m'a beaucoup aidée, surtout pour trouver un logement confortable et sûr. J'ai même été accompagnée pendant le déménagement, les choses ont donc été beaucoup plus simples pour moi. À mon arrivée dans le logement, tout s'est bien passé. Je me suis sentie accueillie et soutenue, ce qui a facilité mon installation rapide.

Aujourd'hui, je me sens bien dans mon logement. Je me sens plus stable et plus apaisée.

Le logement IML m'a apporté plus d'autonomie, de sécurité et de confiance dans ma vie quotidienne. Je suis également très reconnaissante envers mon assistante sociale pour son grand soutien et son aide tout au long de cette expérience. Merci à l'équipe. »

— **Madame M.**

LIEUX DE VIE ET DE RECONSTRUCTION

Se reconstruire au sein de la Maison relais de Braine



**Propos recueillis
d'Élodie Hays,
éducatrice spécialisée de
la maison relais de Braine**

La pension de famille accueille 16 habitants, majoritairement des hommes âgés d'environ 55 ans. Depuis octobre 2025, de nouveaux locaux ont permis d'améliorer le quotidien et d'augmenter la capacité d'accueil. Deux professionnels assurent un accompagnement global et personnalisé, à dimension collective et individuelle. Des projets réguliers favorisent le lien social (repas, ventes, jeux...). Ils valorisent les compétences et soutiennent les habitants, notamment face aux addictions. La vente de produits culinaires ou de plants de végétaux permettent de financer des séjours. Les partenariats, renforcés en 2025, contribuent à un accompagnement adapté. La structure se veut ainsi un lieu de vie et de reconstruction.



« Je suis arrivée en avril à la pension de famille que j'ai connue grâce aux appartements de coordination thérapeutique (ACT) et aux rencontres avec d'autres résidents. Depuis mon arrivée, je me sens bien. J'apprécie la place dans mon appartement et les aménagements adaptés, comme la salle de bain. Au quotidien, j'aime voir les autres et discuter avec eux, je participe généralement aux activités, tout en appréciant les moments plus calmes le soir. Les relations, avec les autres résidents et les professionnels, sont très bonnes : je ressens beaucoup de gentillesse et de disponibilité, ce qui me fait me sentir soutenue.

Comme je viens d'arriver, je ne peux pas encore vraiment dire ce que cela a changé dans ma vie, mais je remarque déjà que le changement d'environnement est important. Je rencontre tout de même une difficulté pour me rendre en ville en fauteuil, car les trottoirs ne sont pas toujours adaptés. Je pense qu'il peut y avoir une bonne ambiance ici. Pour moi, venir ici peut faire du bien, notamment pour changer d'environnement. »

— **Une résidente**



Un espace convivial et agréable pour se retrouver.



En voyage à Lourdes, les habitants profitent de leurs vacances.



INCLUSION & HANDICAP

Accompagner chacun vers l'autonomie et l'accomplissement de soi

Permettre à chaque adulte en situation de handicap de trouver pleinement sa place dans la société constitue l'une des missions essentielles de la Fondation. À travers un accompagnement individualisé, pensé au rythme et selon les aspirations de chacun, les équipes œuvrent chaque jour à favoriser l'épanouissement personnel, l'autonomie et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.

L'accès à la formation et à l'emploi représente un puissant levier d'émancipation. Cette conviction anime la Fondation, qui encourage donc chaque personne à expérimenter dès que possible le métier ou le parcours de formation correspondant à ses choix et à son ambition. De la même manière, l'accès à un logement pérenne apparaît comme une condition essentielle d'inclusion sociale et d'autonomie durable ; c'est pourquoi la Fondation accompagne activement les personnes vers des solutions d'habitat adaptées et sécurisantes.

Innover pour accompagner les personnes handicapées vieillissantes

À la croisée des enjeux du handicap et du grand âge, la Fondation développe des réponses innovantes destinées aux personnes handicapées avançant en âge. Consciente des défis humains, sociaux et médicaux liés au vieillissement, elle déploie progressivement une palette de dispositifs adaptés : accueils spécialisés en Ehpad, services de soins infirmiers à domicile, accompagnement à la vie sociale... autant de solutions pensées pour préserver la dignité, le lien social et la qualité de vie de chacun.

Offrir à chaque enfant une place à l'école et dans la société

Pour les enfants en situation de handicap, la Fondation concentre son action sur la dimension humaine, afin de proposer des parcours toujours plus personnalisés et inclusifs.

Cette dynamique se traduit notamment par le développement de l'accompagnement à domicile des enfants et de leurs familles, par l'accès facilité aux activités sportives et culturelles, ainsi que par la création de classes spécialisées au sein même des établissements scolaires. L'objectif est clair : permettre à chaque enfant de grandir, apprendre et s'épanouir pleinement au cœur de la société.

Faire évoluer le regard porté sur le handicap

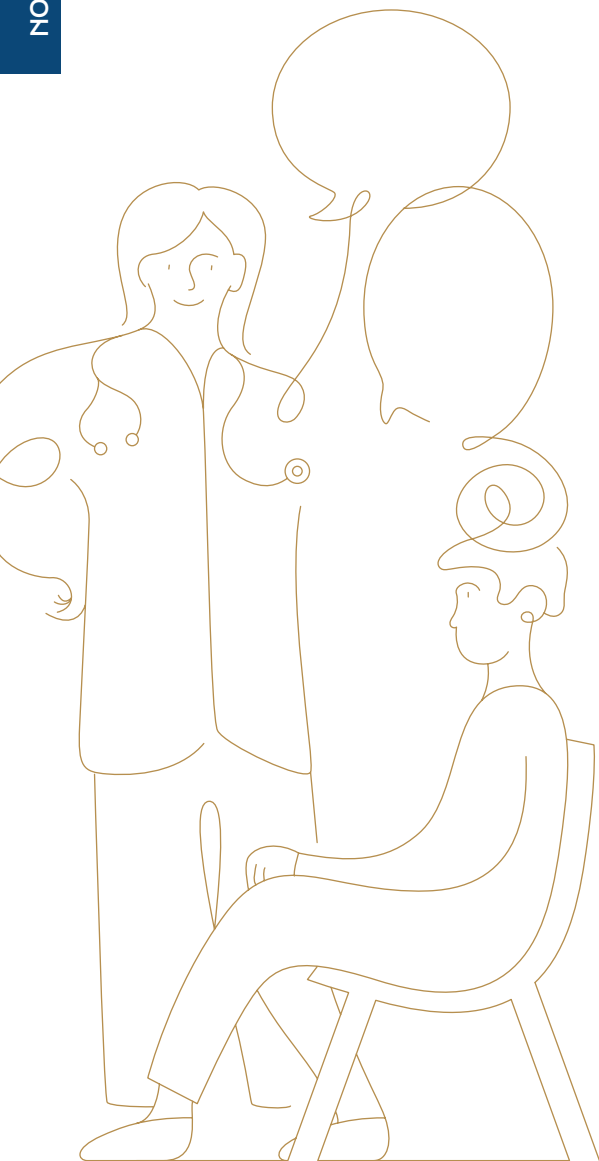
Au-delà de l'accompagnement des personnes, la Fondation contribue activement à bâtir une société plus inclusive et plus attentive à la diversité des parcours de vie. Par des actions de sensibilisation, de formation et de transmission auprès du grand public et des professionnels, elle participe à faire évoluer durablement le regard porté sur le handicap et à promouvoir une culture de l'inclusion fondée sur le respect, la dignité de chacun et la reconnaissance.



854

enfants et adultes
accompagnés





UN LIEU PENSÉ POUR ÊTRE « COMME À LA MAISON »

De nouveaux locaux pour accueillir au mieux les enfants



Avec l'approche domiciliaire, la Fondation repense l'accompagnement au plus près de la vie quotidienne. Créer des lieux qui ressemblent à un chez-soi, ouverts sur la ville et les familles, permet de renforcer l'autonomie, la relation et le pouvoir d'agir des enfants. Le projet du chantier Ditep (Dispositif intégré d'Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique) en Charente-Maritime en est une illustration concrète, où proximité, co-construction et qualité de vie deviennent des leviers éducatifs et thérapeutiques pour les enfants. La Fondation a rénové les lieux accueillant les jeunes accompagnés par notre Ditep de Marennes. L'objectif : répondre au mieux aux besoins et aux attentes des enfants et adolescents accueillis.

« Aujourd'hui, nous soutenons les aménagements qui renforcent, chez les personnes accueillies, le sentiment d'être chez elles dans tous nos établissements, avec le soutien de nos partenaires. À Marennes, les enfants et les professionnels ont pris part à des ateliers, pour exprimer leurs attentes vis à vis de la rénovation et de l'ameublement des espaces. Nous avons alors proposé des aménagements qui ont ensuite été validés par tous les participants. De la même manière, les directeurs ont pris part à chaque étape du projet pour s'assurer que la conception prenne systématiquement en compte leurs attentes. Cela a permis de croiser les besoins et les souhaits, et de mener des projets pertinents et adaptés à tous. [...] Les jeunes ont pu exprimer leurs envies de façon très précise : une étagère dans la salle à manger, un espace dédié à la détente dans la pièce de vie, des balançoires dans le jardin... Les professionnels ont également fait part de leurs attentes et contraintes : les animateurs ont par exemple souligné le besoin d'un meuble de séparation ancré, qui ne risquerait pas de tomber en cas de chahut ainsi que le souhait de création d'un coin calme, sécurisant, à l'ambiance apaisante. Cela répond à des besoins très spécifiques dans l'accompagnement d'enfants en situation de handicap. »



Oona Adda,
Directrice des projets immobiliers
de la Fondation

Ouverture du restaurant « Le Relais de la Granderie » en Charente-Maritime



ENTRETIEN AVEC

Mathias Julien,
directeur de l'Esat et des Foyers
de la Plateforme Adulte et
Handicap, Charente-Maritime



— Pourquoi avoir ouvert ce restaurant, et sur ce site en particulier ?

L'Esat disposait depuis plusieurs années d'une salle de restauration, mais qui n'accueillait qu'un public restreint, essentiellement des salariés de la Fondation. C'est la mutualisation avec le Manoir Emilie, un autre établissement accompagnant des personnes avec des troubles psychiques ou une déficience intellectuelle, qui a tout changé : conjuguer les forces des deux structures, en mettant en commun salariés et personnes accompagnées. Nous avons pu imaginer quelque chose de plus ambitieux : ouvrir un restaurant ouvert à une clientèle plus large et diverse, dans la cour d'une bâtisse du XVIII^e siècle sur le site historique de la Granderie.

— Quelles sont les finalités de ce projet ?

Au-delà de la restauration, l'ambition est clairement professionnalisante. Nous voulions offrir une activité structurante, avec une vraie relation à la clientèle, quelque chose de valorisant. Et plus concrètement, là où le travail venait auparavant à manquer, ce restaurant a redonné du rythme et du sens au quotidien des personnes que nous accompagnons.

— Comment s'organise concrètement le travail au quotidien ?

Dix travailleurs en situation de handicap de l'Esat officient dans l'atelier cuisine. Ils préparent les repas pour les jeunes du Manoir Emilie, les résidents des foyers et de l'Esat, et assurent aussi le service en salle pour les clients du restaurant.

— Avez-vous un premier bilan depuis l'ouverture en juin 2025 ?

Le nombre de repas servi est en nette augmentation. Nous avons cependant mis le focus sur la qualité de l'accueil et la satisfaction de la clientèle avant de prioriser le nombre de clients. Dans cette logique, 168 repas en trop ont été proposés à un prix préférentiel à des professionnels ou à des personnes accompagnées pour éviter le gaspillage alimentaire et les pertes financières (selon le principe du Too Good To Go).

La dynamique est déjà lancée pour aller plus loin : l'ouverture d'un salon de thé est prévue en juin de l'année prochaine, permettant à de nouveaux travailleurs d'accueillir une clientèle supplémentaire et d'élargir encore le champ des apprentissages. ”



FORMATION & TRANSMISSION

Préparer l'avenir et transmettre à l'ensemble des professionnels

Former les soignants de demain au sein de l'Institut de Formation Caroline Malvesin (IFCM)

Infirmier, aide-soignant, auxiliaire de puériculture, chaque profession du soin aura demain à s'adapter à des réalités très différentes. La mission de l'IFCM est de les y préparer à travers la formation initiale. En accordant une place essentielle à la réflexion éthique, l'Institut permet aux futurs professionnels de mieux appréhender les enjeux et les défis du prendre soin, notamment en matière de prévention et d'accompagnement de la fin de vie.

L'ouverture des étudiants et des formateurs à la compréhension des systèmes de santé ainsi qu'aux pratiques développées à l'international est aussi une source précieuse d'inspiration et d'enrichissement.

Cet apprentissage s'inscrit enfin dans une attention constante portée au bien-être des étudiants et à leur plein accès aux savoirs, grâce à des pratiques pédagogiques innovantes au sein d'un environnement qui valorise l'inclusion et la diversité.

Élim Formation : contribuer à la transmission et à la diffusion pour tous

En 2025, la Fondation avait créé Élim Formation sur son site de Versailles, à proximité de la Communauté et de la direction générale. Ce nouveau lieu de formation, son identité ainsi qu'un premier catalogue ont ainsi pu être présentés. Les formateurs mobilisés sont majoritairement issus des différents établissements de la Fondation, et sont donc des professionnels des sujets abordés et de la manière de les traiter sur le terrain.

Le catalogue, appelé à s'enrichir progressivement de nouvelles propositions, a pour ambition de répondre aux enjeux de transmission de nos valeurs, de l'attention portée à la spiritualité et de notre vision de l'accompagnement.

Il s'appuie notamment sur l'approche développée dans le cadre de la formation à la démarche éthique, fondée sur des outils favorisant l'autonomie progressive, l'intelligence collective et une mise en application concrète et vivante des apprentissages.

Un service innovant dédié à l'inclusion professionnelle

Créé en 2001 en Charente-Maritime, le Service Emploi Formation (SEF) s'inscrit comme un véritable incubateur d'initiatives au cœur d'un écosystème territorial dynamique.

Sa mission est de favoriser l'inclusion professionnelle des publics vulnérables, par exemple les personnes en situation de handicap, réfugiées, ou encore éloignées de l'emploi. Trois moyens d'y parvenir sont mis en place : la formation, l'accompagnement vers l'emploi et le soutien apporté aux employeurs publics et privés, aux organismes de formation, ainsi qu'aux partenaires des secteurs social, médico-social et sanitaire.

À l'échelle du territoire, le Service développe des projets innovants en lien avec les différentes activités de la Fondation auprès des personnes âgées, des personnes en situation de handicap ou encore des réfugiés.

Au sein d'Élim Formation, le SEF contribue activement à la transmission des savoirs et des pratiques, grâce à son expérience de pédagogies innovantes valorisant l'inclusion et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.



dont

1 461

personnes
accompagnées

785

personnes formées aux métiers d'infirmier,
aide-soignant et auxiliaire de puériculture

681

professionnels de la Fondation
formés par Élim Formation

ÉLIM FORMATION

Des formations à l'image de l'histoire et des valeurs de la Fondation

En lien avec l'Institut de Formation Caroline Malvesin (IFCM), Élim Formation propose aux professionnels un accompagnement sur l'ensemble du parcours soignant.

Le centre de formation de la Fondation propose une initiation aux soins palliatifs destinée aux équipes d'Ehpad, articulant théorie, pratique et journées d'immersion dans nos unités de soins palliatifs. La philosophie est la même : apprendre au contact de la réalité, dans une logique de pair à pair, et transposables dans la réalité de leurs établissements.

Parmi ses formations, Élim Formation a porté cette année deux formations particulièrement distinctives :

1. La première, sur **l'inclusion et le développement du pouvoir d'agir**, repose sur une pédagogie participative qui permet de lever les préjugés et de s'approprier des outils concrets.
2. La seconde, **développer une culture éthique collective**, ancrée dans la Charte Éthique de la Fondation, accompagne les professionnels jusqu'à la capacité d'animer des groupes de réflexion éthique, avec un fil conducteur : reconnaître chaque personne accompagnée dans sa globalité et lui garantir une place d'acteur dans les décisions qui la concernent.

Ces deux formations font écho à la simulation interprofessionnelle construite à l'IFCM : la même conviction que soigner bien s'apprend, techniquement, humainement, éthiquement. C'est l'ambition de la Fondation : que chaque professionnel soit capable de s'interroger collectivement sur l'éthique, pour que les attentes et l'autonomie des personnes accompagnées restent toujours prioritaires.



Un professionnel formé par Élim Formation témoigne

« Il y avait des éducateurs, psychologues, chefs de service ; c'est vraiment intéressant de se retrouver à un moment donné ensemble. La formation a été donnée par une professionnelle de la Fondation. Le fait d'avoir une professionnelle qui vient partager son expérience, ça part du terrain. On sent une vraie plus-value.

Et à un moment donné, ça fait du bien de se poser, de prendre du recul et de revoir comment on peut mieux accompagner notre public, que ce soit dans les domaines de la protection de l'enfance, de l'accueil de migrants ou d'un établissement qui accueille des personnes âgées. Cette formation nous donne une méthode de travail avec des valeurs communes. Quels que soient nos métiers, c'est ce qu'on retrouve : la confiance, la solidarité, l'écoute, l'éthique. C'est le fil rouge. »

— **Yazid**,
chargé d'insertion au service
Mineurs Non Accompagnés

INSTITUT DE FORMATION
CAROLINE MALVESIN

Soins de fin de vie - Se former grâce à la simulation interprofessionnelle

Dans le prolongement des engagements portés par la Fondation, l'Institut de Formation Caroline Malvesin (IFCM) a développé un module pédagogique inédit centré sur les soins palliatifs, adossé au programme DiacoPall. Ce module spécifique est construit en partenariat avec le service des soins palliatifs du Groupe Hospitalier Diaconesses – Croix-Saint-Simon (GHDCSS).



ENTRETIEN AVEC

Catherine Le Neures, directrice de l'Institut de Formation Caroline Malvesin, Paris

— Quelle est la genèse de la formation ?

La formation aux soins de fin de vie constitue l'un des défis les plus exigeants de la pédagogie en santé. Elle ne se réduit pas à la transmission de connaissances techniques ou protocolaires, elle engage les représentations profondes que chaque soignant porte sur la mort, la souffrance, la limite du soin et la dignité de la personne.

— Concrètement, comment se déroulent les séances ?

On confronte les apprenants à la complexité des situations de fin de vie : annoncer le passage à une orientation palliative et la limitation de certains soins, gérer un conflit entre les souhaits de la famille et les décisions de l'équipe médicale, faire face à l'absence ou l'inaccessibilité des directives anticipées... Il y a aussi des gestes techniques tels que les soins de bouche, la perfusion sous-cutanée etc. Ces scénarios mobilisent simultanément des compétences communicationnelles, éthiques et cliniques.

— En quoi cette formation est-elle particulière ?

Les séances réunissent des étudiants infirmiers, des élèves aides-soignants et des étudiants en médecine, dans un espace partagé où les hiérarchies s'effacent au profit d'une réflexion commune.

La formation se déroule soit dans les services de soins palliatifs du GHDCSS, soit dans les salles de simulation de l'IFCM, avec un mannequin haute-fidélité. Cette double modalité permet l'immersion dans la réalité du soin et la sécurité d'un espace pédagogique maîtrisé, où l'erreur peut être analysée sans risque pour le patient.

En 2025-2026, 68 étudiants infirmiers de troisième année, 45 élèves aides-soignants et plusieurs étudiants en médecine ont participé à l'une des quinze séances organisées.

— Quel est l'apport pour les étudiants ?

L'appréhension initiale cède progressivement la place à une forme de confiance. Ils rapportent un sentiment renforcé de légitimité dans le soin, la conviction que leur présence, leurs gestes, leur parole ont une valeur propre, surtout quand les soins curatifs ne sont plus possibles.

Les apprenants témoignent également d'une meilleure capacité à nommer ce qu'ils ressentent, à prendre la parole dans des situations difficiles, à accepter l'incertitude sans en être paralysés. ”

Accompagnement spirituel

Quand le sens unifie l'être humain

Au cœur des statuts de la Fondation

s'inscrit un équilibre entre le soin et le sens. Parce qu'un soin n'est pas uniquement physique, parce que le placement d'un enfant par l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) n'est pas exclusivement une affaire sociale, la conviction qui guide les professionnels de la Fondation est de servir l'humain dans toutes ses dimensions. Soigner un corps, briser un isolement, apaiser une souffrance, accompagner des questions existentielles, tout est lié et interdépendant.

Les personnes accueillies dans les établissements et services de la Fondation portent une vulnérabilité qui se vit à travers leur corps, leurs relations, leurs réactions, leurs questions profondes. Agir sur l'une de ces dimensions irradie sur les autres. Le comprendre et le favoriser, c'est laisser place à un chemin, porté notamment par les équipes bénévoles et salariées de l'Accompagnement spirituel-aumônerie.

Quelles que soient les questions

abordées, patients, personnes accueillies, familles et salariés doivent pouvoir trouver une oreille attentive dans le plus grand respect de la liberté de croire et de penser. C'est l'une des conditions pour que l'être humain puisse vivre une forme d'unité, ou la retrouver lorsqu'elle vient à manquer.

Cet accompagnement peut prendre la forme d'une discussion, d'une présence humaine offerte, d'une écoute bienveillante, d'un partage respectueux. Il peut aussi s'exercer dans le cadre d'une tradition religieuse particulière par la prière, la célébration, la lecture de la Bible. Une formation continue des accompagnateurs spirituels-aumôniers et de leur équipe est mise en place pour cela.



Trois points particuliers à faire ressortir pour l'année écoulée



Mise en place plus fréquente de cérémonies du souvenir destinées aux familles comme au personnel



Sensibilisation du personnel soignant à la dimension existentielle et spirituelle du Prendre soin



Prise en compte de l'accompagnement des besoins spirituels spécifiques des enfants et adolescents

Cet autre qui rend humain : accompagner la différence et valoriser l'altérité



ENTRETIEN AVEC

Marc de Bonnechose,
aumônier coordinateur

— L'accompagnement spirituel est-il présent dans d'autres établissements que ceux destinés aux soins ?

Être accueilli dans une structure de la Fondation, c'est être accueilli et soutenu parce que vulnérable, quelle que soit l'origine de cette vulnérabilité. Les situations individuelles peuvent donc varier (handicap, minorité, immigration...). Demander asile en France est par exemple un processus long, qui nécessite une adaptation à des habitudes de vie ou des traits culturels.

L'accompagnement ne se situe pas premièrement sur la différence. Mais il faut tenir compte de la réalité du demandeur d'asile dans une société française bâtie sur une cohésion et des points d'ancrage qui font socle. Toute particularité y est rendue visible. Il est donc parfois bien difficile de faire sentir à quelqu'un combien il est aimé, jusque dans sa différence, alors-même que sa particularité est mise en exergue ou même rejetée socialement au quotidien.

— L'accompagnement spirituel peut-il favoriser l'accueil ?

Se sentir soutenu et relié est important. Alors-même qu'elle cherche des points d'intégration pour se faire accepter, la personne réfugiée va devoir s'adapter en fonction du regard et de l'attitude des autres.

Entrer en dialogue avec la France nécessite par exemple de découvrir la laïcité « à la française », marqueur important pour les services de l'immigration.

Pour beaucoup de personnes accueillies, tendues vers l'obtention d'autorisations et la recherche d'un travail improbable, la laïcité s'apprend. Se rendre compte que le pays d'accueil a une dimension plurielle qui lui fait reconnaître toutes les religions sans en privilégier aucune, tout en se rendant compte que la société dans son ensemble ne le comprend pas comme cela, c'est une vraie prise de conscience. L'accompagnement permet ici de prendre un recul salvateur.

— Y a-t-il une méthode d'aumônerie ?

La force des temps de rencontre personnelle tient notamment à la faculté de s'adapter à la réalité de ceux qui passent la porte. En français, en anglais ou par gestes, un humain rencontre un humain pour se dire, prendre un moment pour lui, confronter une espérance enfouie. La texture de ces instants variera en fonction de la personne, mais aussi du nombre des présents. La rencontre peut se muer en célébration parce que la demande est là : la pratique religieuse fait souvent partie intégrante de la société d'origine. Pour l'accompagnant, tout est question de disponibilité et d'adaptation ; c'est cela qui restera en mémoire. ”



Des valeurs fortes et vivantes au cœur de nos missions

La Fondation a poursuivi le développement d'un des axes forts de son Projet Stratégique en se référant à une communauté de valeurs, tout en favorisant et en renforçant sa culture éthique.

Aux côtés du comité éthique qui veille au respect de la mise en œuvre du droit des personnes confiées (enfants, patients, habitants), en adéquation avec les dispositifs publics de santé et d'aide sociale, le pôle éthique développe une approche partagée, notamment à travers un programme de formations à l'éthique créé et mis en place en interne.



Une formation à l'éthique structurée en plusieurs niveaux :

- **La formation initiale par e-learning** pour tout nouvel arrivant ;
- **La formation à la démarche éthique** pour les membres des groupes de réflexion éthique avec le support méthodologique de l'Arbre éthique® ;
- **La gestion et organisation pratique d'un groupe de réflexion éthique ;**
- **La journée pédagogique des correspondants** éthiques de chaque groupe de réflexion éthique.

Une formation éthique adaptée a pu également être proposée en externe auprès de plusieurs partenaires qui ont renouvelé leur demande de formation. Parmi eux : l'Université Panthéon Assas (DU médiation), l'Arche, la Hovia, l'Aefpa.

La Communauté des Sœurs

“ Explorer des chemins de partage !

▪ L'espace partagé Élim Accueil et le centre Élim Formation transforment en profondeur le sentiment d'appartenance des professionnels de la communauté d'établissements à la Fondation, mais aussi, nous le mesurons, quelque chose de nouveau se crée pour la Communauté des Sœurs. Par-delà le labeur de coordination, d'ajustement et d'écoute mutuelle qu'exige la vie ensemble, cette expérience est une véritable invitation à réfléchir encore. J'emprunte volontiers les réflexions de Jean-Raymond Stauffacher, secrétaire général de la Fédération Protestante de France, qui, présent lors de la rencontre annuelle des Communautés et Communions (DRC) réunie à Élim Accueil, y voyait plusieurs enjeux de fond :

1. La transmission de « valeurs » dans un cadre laïc

Penser une transmission ni implicite ni désincarnée, mais ajustée et recevable. Le simple fait de côtoyer des sœurs en habit ou de se rendre à la chapelle constitue déjà une offre d'appropriation.

2. Une théologie de l'espace à redéployer

L'espace n'est pas neutre. Il fait écho à une conception protestante du lieu : non sacralisé au sens classique, mais habité, signifiant, porteur d'une mémoire et d'une intention, participant à l'accueil et à la construction d'un sens commun.

3. Le rôle des communautés comme « tiers-lieux »

Ces espaces intermédiaires, distincts des institutions et des Églises locales, offrent un cadre où la parole circule autrement, plus librement, plus existentiellement. Il s'agit de passer d'une hospitalité abstraite à une hospitalité culturellement attentive.

Autant de points à approfondir !

▪ Depuis ses débuts, la Communauté des Sœurs au Moûtier tisse des liens avec toutes les Communautés chrétiennes du Plateau de la Haute-Loire. La célébration de l'aube pascal en est le temps fort : autour du feu pascal, chrétiens et non-chrétiens se retrouvent pour célébrer le Christ ressuscité. Depuis deux ans, un groupe d'amis rejoint et renforce le chœur des sœurs, apprenant fidèlement une part de notre répertoire. Depuis plus de 30 ans, cet office matinal est devenu un rite incontournable, et tous, sans le savoir, soutiennent notre vocation à l'œcuménisme. ”

Sœur Anne,
prieure



Explorer des chemins intergénérationnels !

- Cette année, plusieurs sœurs ont participé comme aumônières au « Grand Kiff » et l'« AlterKiff », rassemblements, des jeunes de l'Église Protestante Unie de France, sur le thème « Respire Espère », à La Force. Pour permettre l'engagement de 6 sœurs, la Communauté, au Moûtier comme à Versailles, a réorganisé son quotidien : d'une certaine manière, toutes ont participé au Grand Kiff ! Belle découverte pour les jeunes de l'existence de sœurs protestantes, instants émouvants devant leurs confidences. À minuit, un office d'entrée dans la nuit réunissait sœurs et pasteurs. Les sœurs ont pris très concrètement conscience des décalages horaires entre les générations ! Ce fut pour toutes une source d'émerveillement et de communion.
- Pour la 2^e année, à Versailles, nous accueillons quatre jeunes femmes de la Maison d'Unité - jeunes professionnelles ou en fin d'études, de confessions diverses. Cette structure rassemble une cinquantaine de jeunes en région parisienne, leur offrant pendant un à trois ans, par la vie commune et une formation hebdomadaire, de découvrir et d'œuvrer à l'unité des chrétiens. En septembre, nous avons accueilli les 52 jeunes pour leur week-end de rentrée, occasion d'entendre leurs interrogations d'aujourd'hui.
- Joie à Versailles : d'être au lieu d'arrivée pour les jeunes Européens convoqués pour le rassemblement des frères de Taizé, occasion de belles

rencontres, et d'accueillir des enfants de la Maison d'Enfants de La Clairière, établissement de la Fondation. Une belle rencontre que nous espérons renouveler !

- Au Moûtier comme à Versailles, des groupes de catéchumènes se retrouvent chez nous chaque année, occasions d'échanges qui nous enrichissent et nous permettent de relire notre témoignage et le sens de notre vocation.
- Au Moûtier, en automne, des jeunes de l'Église libre viennent ramasser les feuilles du jardin. Le centre de vacances « La Costette » favorise aussi de belles rencontres avec les sœurs, lors de classes vertes ou de fins d'année.

Explorer les ressources insoupçonnées de nos espaces !

Le parc des Ombrages, à Versailles, qui abrite la Communauté des Sœurs, Élim Accueil, Élim Formation et la Direction Générale, constitue une bulle d'oxygène précieuse pour toutes celles et ceux qui y vivent, y travaillent ou y passent quelques jours.

Comment entretenir cet espace, le valoriser, l'ajuster à des usages contrastés, y penser l'écologie, la spiritualité... Autant de questions auxquelles il nous paraissait impossible de répondre seules.

Les rencontres, quand on sait les saisir, ouvrent des chemins partagés. Ainsi en est-il du compagnonnage entrepris avec Coline. Ses études de théologie, ses formations et expériences antérieures et le fait qu'elle ait partagé avec respect une part de notre vie d'abord au Moûtier puis à Versailles, lui donnent des outils qui nous permettent d'envisager ensemble, de donner forme à ce qui demeure encore de l'ordre de l'intuition. Sans doute aurons-nous besoin que d'autres se sentent interpellés par la nécessité de faire de cet espace qui nous a été confié, plus encore, un espace du vivant, pour les vivants !

Rapport social

Des femmes et des hommes engagés au cœur de la Fondation

Les Diaconesses de Reuilly emploient **2 544 professionnels** au 31 décembre 2025, couvrant plus de 100 métiers d'une grande diversité, du sanitaire au médico-social et social.

Fédérés autour de valeurs fortes et mobilisés au service des personnes les plus fragiles, les collaborateurs de la Fondation exercent leurs missions avec engagement et professionnalisme.

Dans un contexte de fortes tensions, tant sur le marché de l'emploi que sur ses secteurs d'activités, la Fondation poursuit sa transformation avec une politique sociale centrée sur **l'attractivité, la fidélisation et le développement des compétences**, afin de garantir la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies et la prise en charge de la diversité des situations.

Formation et renforcement des équipes

La Fondation poursuit son développement avec une dynamique positive.

Attirer, recruter et fidéliser

Dans un secteur fortement concurrentiel, la Fondation renforce ses actions de développement d'attractivité et de fidélisation, avec l'amélioration des parcours d'intégration et de formation et l'optimisation des processus de recrutement.

- ▶ **Près de 350 recrutements en CDI**
- ▶ **Un taux de turnover à 15 %**
en nette diminution, largement inférieur aux standards du secteur (24% en 2023)

Ces résultats témoignent d'une meilleure stabilité des équipes et d'un fort attachement à la Fondation.

Développer les compétences et accompagner les parcours

Le développement professionnel constitue un levier majeur de la politique sociale.

- ▶ **83 % des salariés formés**
(2 127 collaborateurs)
- ▶ **+10,6 % de dépenses formation**
- ▶ **+35 % de promotions internes**

Le lancement du centre Élim Formation en 2025 marque une étape structurante.

- ▶ **58 sessions** de formation
- ▶ **681 participants**
- ▶ **91 % de satisfaction**

Cette nouvelle politique de formation accompagne la transformation de la Fondation. Innovante de par son champ d'intervention, au cœur de l'identité de la Fondation, l'offre de formation porte principalement sur l'éthique, les valeurs et états d'esprit, la bientraitance, le pouvoir d'agir et le virage domiciliaire amorcé.

Cette politique de formation favorise par ailleurs le développement d'une culture commune, le partage de bonnes pratiques et le sentiment d'appartenance. Elle permet également d'accompagner la montée en compétences des professionnels, les mobilités internes et les parcours professionnels.



Qualité de vie et conditions de travail : prendre soin des professionnels

Une maîtrise progressive de l'absentéisme

Le taux d'absentéisme est en baisse de 0,5 % en 2025.

Les actions engagées visent à :

- prévenir les situations à risque ;
- réduire la durée des arrêts ;
- accompagner le retour à l'emploi.



99/100

Index égalité femmes-hommes
pour la 3^e année consécutive

5,1 %

de travailleurs en situation
de handicap

Santé et sécurité au travail

L'année 2025 est marquée par une meilleure prévention (avec une baisse du taux de gravité des accidents, une meilleure prise en charge et une organisation plus résiliente), et une hausse des investissements en sécurité (+19 %).

Les priorités portent sur l'analyse systématique de l'accidentologie, le renforcement des démarches de prévention et l'amélioration continue des conditions de travail.

Un dialogue social au service des transformations

Le dialogue social constitue un levier essentiel de la politique RH.

La Fondation s'appuie notamment sur :

- le partage des informations sociales ;
- la transparence des données et des pratiques ;
- le travail avec les partenaires sociaux sur les enjeux d'emploi, de parcours et de conditions de travail.



Dans un environnement durablement contraint, la politique sociale 2025 confirme la capacité de la Fondation à :

- développer ses effectifs tout en sécurisant les emplois ;
- améliorer la stabilité des équipes et donner du sens à l'engagement de ses professionnels ;
- investir dans la formation et les compétences ;
- structurer outils et processus RH.

Nous poursuivons ainsi une ambition claire : accueillir les professionnels dans la communauté de la Fondation et leur transmettre son projet, attirer, accompagner et fidéliser durablement ces professionnels au service de la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies.

Rapport financier



Christian Voiteulier
Trésorier

Mot du trésorier

L'exercice 2025 marque une étape importante pour la Fondation, qui combine une reprise de sa croissance externe avec un net redressement de ses résultats d'exploitation. Le résultat annuel atteint 2,7 M€, soit près de deux fois et demie celui de 2024, grâce aux efforts de l'ensemble des établissements pour améliorer durablement leur équilibre financier, dans un contexte de fortes contraintes sur les financements publics.

Au 1^{er} janvier 2025, la Fondation a intégré les structures **A Domicile 60** et **Jamais Seul**, représentant près de 12 M€ d'activité. Cette opération renforce la Fondation dans le secteur social et le domicile et favorise un parcours de soins plus intégré entre les Ehpad, les soins à domicile et les établissements sanitaires. L'activité de la Fondation repose sur trois pôles principaux : les Ehpad (47 % de l'activité), le secteur sanitaire avec quatre hôpitaux (20 %) et le secteur social (MECS, hébergement d'urgence et insertion, réfugiés pour 20 %). Environ 95 % des ressources proviennent des financements publics.

Les produits d'exploitation ont progressé de 9,8% pour atteindre 212 M€, grâce à l'élargissement du périmètre d'activité, à l'amélioration des taux d'occupation des Ehpad (proches de 95 %) et à la mise en œuvre du tarif différencié. Les charges d'exploitation ont augmenté plus modérément (+8,3 %),

permettant de dégager une capacité d'autofinancement de 14 M€. Les frais de personnel, qui représentent près des deux tiers des charges, ont progressé de 8,3 %, principalement en raison de l'augmentation des effectifs liée aux nouvelles intégrations.

Le bilan s'est également renforcé. Les fonds propres atteignent 134 M€, en hausse de 7,7 M€. L'endettement demeure maîtrisé, avec un ratio ramené à 45 % des fonds propres. Les investissements ont été volontairement limités en 2025 afin de privilégier le redressement de l'exploitation et l'intégration des nouvelles structures.

Cette stratégie a permis une forte amélioration de la trésorerie, qui atteint 48,5 M€, en progression de près de 30 % sur un an. La solidité financière de la Fondation est ainsi consolidée, même si les déficits cumulés des exercices antérieurs restent importants et nécessiteront encore plusieurs années d'efforts.

Les exercices 2026 à 2028 seront marqués par un programme d'investissements d'environ 30 M€ consacré à la rénovation et à la reconstruction de plusieurs EHPAD. Ces projets devraient être financés pour 40 à 50 % par autofinancement, le solde reposant sur un recours mesuré à l'emprunt et sur la poursuite du renforcement des fonds propres ainsi que la recherche de financements complémentaires.

BILAN

Actif - k€	31/12/2025	31/12/2024
Actif immobilisé	187 419	189 340
Actif circulant	72 954	59 274
Total actif	260 373	248 614

Passif - k€	31/12/2025	31/12/2024
Fonds propres	133 976	126 745
Fonds dédiés et provisions	27 930	25 744
Dettes	98 466	96 125
Total passif	260 373	248 614

COMPTE DE RÉSULTAT

Compte de résultat - k€	31/12/2025	31/12/2024
Ventes de biens et services	8 361	7 147
Produits de tiers financeurs	195 676	176 006
Ressources liées à la générosité du public	837	995
Reprises amort. et dépré. & utilisation fonds dédiés	3 051	4 883
Autres produits	3 938	3 991
Total produits d'exploitation	211 862	193 022
Achats et charges externes	57 265	51 683
Impôts et taxes	10 362	9 407
Salaires et traitements	87 513	79 985
Charges sociales	37 530	35 512
Dot. aux amort. dep. prov. & report fonds dédiés	15 644	15 420
Autres charges	629	948
Total charges d'exploitation	208 943	192 955
Résultat d'exploitation	2 919	67
Résultat financier	-165	-148
Résultat exceptionnel		1 233
Résultat net	2 736	1 152

Personnes morales bénéficiaires des financements de l'association : Néant

COLLECTE

Compte emploi ressource - k€	Exercice N	Exercice N-1
Ressources de l'exercice		
- Dons manuels	545	434
- Legs, donations et assurances-vie	292	560
Total des ressources	837	995
Emplois de l'exercice		
- Actions réalisées par l'organisme	239	246
- Reports et utilisations des fonds dédiés	197	70
Total des emplois	436	316
Excédent de la générosité du public de l'exercice	401	678

Ressources reportées liées à la générosité du public en début d'exercice (hors fonds dédiés)	4 774	4 096
(+) Excédent ou (-) insuffisance de la générosité du public	401	678
(-) Investissements ou (+) désinvestissements nets liés à la générosité du public de l'exercice		
Ressources reportées liées à la générosité du public en fin d'exercice (hors fonds dédiés)	5 175	4 774

ACTIONS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Activités de la Fondation	Financements 2025 en K€	%
EHPAD	91 764	47 %
Etablissements de santé	38 372	20 %
MECS	17 206	9 %
Domicile (SAAD, SSIAD, ...)	11 908	6 %
Hébergement Urgence Insertion	9 418	5 %
Réfugiés (MNA, CADA, HUDA, ...)	9 052	5 %
Handicap Enfants	5 048	3 %
Handicap Adultes	3 411	2 %
Social - Autres	3 336	2 %
Formation	2 834	1 %
Hébergement social (ACT, Résidences sociales)	2 664	1 %
Autres	662	0 %
Total	195 676	100 %

Notre histoire

L'origine de la Fondation est précédée d'un désir spirituel, celui de Caroline Malvesin de se donner entièrement au Christ et celui d'Antoine Vermeil, pasteur, de remédier aux divisions de l'Église protestante à Paris en suscitant une Communauté religieuse avec le vœu d'obéissance entier et la direction d'une Supérieure. Leur but est « d'instruire et de diriger dans la pratique de la charité active les femmes protestantes qui viendront se dévouer dans son sein au soulagement des misères tant du corps que de l'âme et particulièrement au soin des malades, des enfants et des pauvres ».

Caroline Malvesin et Antoine Vermeil fondent ainsi la Communauté le 6 novembre 1841 à Paris sous le nom de l'Établissement des Sœurs de Charité protestante qui s'installe rue de Reuilly.

La vision de Caroline Malvesin de la Communauté et de ses œuvres est un arbre dont le terrain est le Christ qui nourrit l'arbre, la racine est le Comité fondateur, le tronc la Communauté. Les 5 branches sont :

- l'enseignement (asile maternel, école),
- l'exhortation (cours gratuits, école du dimanche),
- la protection (filles en danger, vieillards, chômeurs),
- le soulagement (hôpitaux),
- l'appui (aide, soins à domicile).

Lorsque Sœur Caroline Malvesin remet sa charge de Supérieure en 1868 après plus d'un quart de siècle de labeur, les fondations de la Communauté sont ainsi dûment établies.

« Engage toutes tes ressources de volonté, de courage et d'intelligence pour alléger le fardeau de tes frères. »

Extrait de la Règle de Reuilly

1841 -1844

Création de l'Institution des Sœurs de Charité protestante devenue Institution des Diaconesses de Reuilly située rue de Reuilly (12^e Paris) : Le Refuge, le Disciplinaire, et la Retenue accueillent, éduquent, forment et soignent des femmes sortant de prison ainsi que des jeunes filles et enfants des rues.



1854

Anne-Marie Boyer lègue à l'Institution le Manoir Emilie qui accueille de jeunes orphelines en mémoire de sa fille Emilie.



1860

L'Institution des Diaconesses est reconnue d'utilité publique pour son activité sociale.



1873

Construction de la maison de santé « l'Hôpital des Diaconesses ».

1879

Sœur Cauzid lègue sa propriété à l'institution qui en fait une école primaire. La propriété est devenue aujourd'hui Maison Cauzid pour les personnes âgées.

1901

L'Institution des Diaconesses devient Association « Œuvres et Institution des Diaconesses de Reuilly » (OIDR).



1917

À Versailles, l'Association OIDR ouvre un sanatorium pour accueillir et soigner les femmes et enfants tuberculeux. Le site de Versailles, légué par Madame André Walter, est également un refuge pour femmes âgées et personnes malades en fin de vie.



1920

Création d'une maison pour personnes âgées « La Retraite Darcy-Brun », maison léguée à l'Association OIDR par le Dr Darcy et M. Brun.

1974

La Maison-Mère de la Communauté est transférée de la rue de Reuilly (Paris) à Versailles, aux Ombrages.

2025

Les Bougainvillées rejoignent la Fondation. Fondé en 1867, son intégration renforce la présence de la Fondation en région Méditerranée et son engagement auprès des personnes âgées. Ouverture du CRT Pommery dans les Hauts-de-France, troisième Centre de Ressources Territorial de la Fondation.

2024

Intégration de Jamais Seul et A Domicile 60 à la Fondation, pour renforcer l'action sociale et solidaire au service des plus vulnérables.

2023

Les maisons de retraite de l'AOAPAR (Les Gabres, L'Hermitage, La Cascade) intègrent la Fondation. Fusion avec l'Hôpital La Cité des Fleurs.

2016

Fusion avec l'association Abej-Coquerel et ses 14 établissements.

2009

L'association devient Fondation Diaconesses de Reuilly.

2004

La Cité des Fleurs se retrouve sous la gestion de l'Association OïDR.

2003

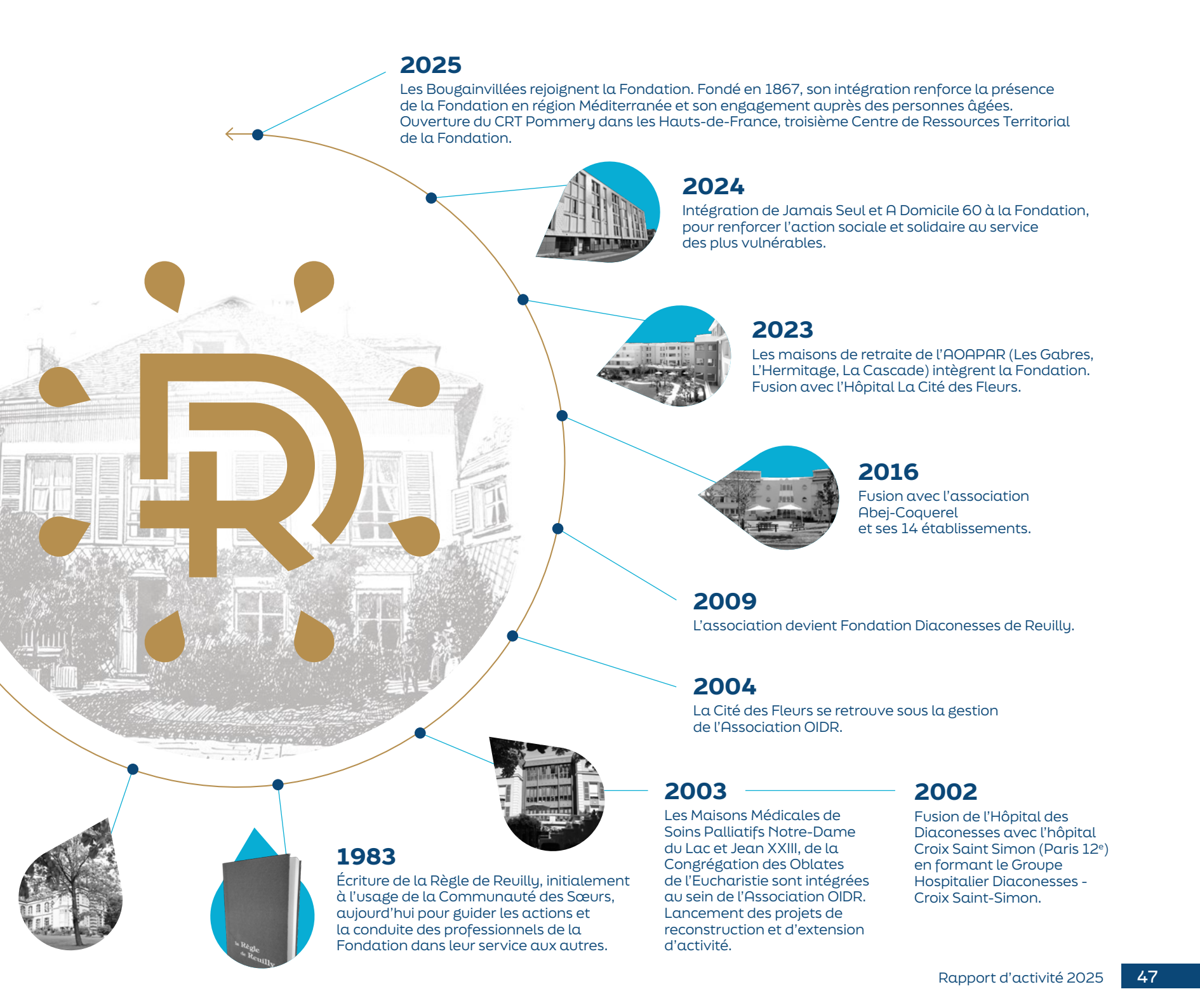
Les Maisons Médicales de Soins Palliatifs Notre-Dame du Lac et Jean XXIII, de la Congrégation des Oblates de l'Eucharistie sont intégrées au sein de l'Association OïDR. Lancement des projets de reconstruction et d'extension d'activité.

2002

Fusion de l'Hôpital des Diaconesses avec l'hôpital Croix Saint Simon (Paris 12^e) en formant le Groupe Hospitalier Diaconesses - Croix Saint-Simon.

1983

Écriture de la Règle de Reuilly, initialement à l'usage de la Communauté des Sœurs, aujourd'hui pour guider les actions et la conduite des professionnels de la Fondation dans leur service aux autres.





Nos établissements

Grand âge & Soutien aux aidants

HAUTS-DE-FRANCE

MAISON DE POMMERY

1 hameau de Pommery
02590 Etreillers

☎ 03 23 50 80 50

➤ lesdiaconesses.org/ehpad-maison-de-pommery



La Maison de Pommery est un EHPAD avec une Unité de Vie Protégée et un Pôle d'Activités de Soins Adaptés qui dispose d'un jardin thérapeutique, d'un parcours d'activités physiques et d'un espace de balnéothérapie afin de stimuler les capacités physiques des résidents.

ÎLE-DE-FRANCE

LES ACACIAS

14 avenue Pablo Picasso
77290 Mitry-Mory

☎ 01 60 21 44 80

➤ lesdiaconesses.org/residence-les-acacias



L'EHPAD Les Acacias propose des hébergements permanents et temporaires en chambre individuelle, ainsi qu'un Pôle d'Activités de Soins Adaptés pour les résidents ayant des troubles modérés. Des activités sociales et thérapeutiques y sont également proposées.

LA CASCADE

5 rue de l'Embarcadère
94170 Le Perreux-sur-Marne

☎ 01 43 24 25 52

➤ lesdiaconesses.org/la-cascade



La Cascade, est une maison de retraite médicalisée comprenant un secteur spécialisé pour personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée.

LE CHÂTELET

3 bis rue du Bel-Air
92190 Meudon

☎ 01 46 26 82 28

➤ lesdiaconesses.org/le-chatelet



Le Châtelet est un EHPAD proposant des hébergements permanents en logements individuels, avec une prise en charge individualisée et deux unités pour les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer.

LES CHÊNES VERTS

1 rue de la Guépinerie
91190 Gif-sur-Yvette

☎ 01 60 12 70 80

➤ lesdiaconesses.org/ehpad-les-chenes-verts



L'établissement Les Chênes Verts permet, à travers des services d'hébergement, d'accompagnement personnalisé et de soins prodigués, de préserver l'autonomie de la personne âgée accueillie. Il aide la personne à réaliser son projet de vie en vue de son bien-être et de sa qualité de vie.

LES CHENETS

51 bis rue Victor Hugo
92400 Courbevoie

☎ 01 47 89 15 00

➤ lesdiaconesses.org/les-chenets



Les Chenets est un établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes. La prise en charge qui y est proposée contribue à la prévention et à la compensation de la perte d'autonomie des résidents.

MAISON PROTESTANTE DE LA MUETTE

43 rue du Sergent Bauchat
75012 Paris

☎ 01 43 43 12 15

➤ lesdiaconesses.org/maison-de-retraite-protestante-de-la-muette



La Maison Protestante de la Muette est un EHPAD accueillant des personnes âgées avec différents niveaux d'autonomie. Une équipe pluridisciplinaire offre un accompagnement personnalisé et un programme d'animation varié.

RÉSIDENCE MOSAÏQUE

49 avenue d'Orgeval
91360 Villemoisson-sur-Orge

☎ 01 69 72 21 21

➤ lesdiaconesses.org/residence-mosaïque



L'EHPAD Résidence Mosaïque propose un accompagnement complet avec assistance quotidienne et soins médicaux pour maintenir l'autonomie des résidents. Chaque résident bénéficie d'un projet de vie personnalisé et d'activités thérapeutiques.

SUD-OUEST

PLATEFORME GÉRONTOLOGIQUE DARCY-BRUN

13 avenue Darcy - BP 18
17750 Etaules

☎ 05 46 36 42 63

➤ lesdiaconesses.org/plateforme-gerontologique-darcy-brun



La Plateforme gériatrique Darcy-Brun, soigne et accompagne des personnes âgées et handicapées, en respectant leurs convictions. Elle permet le maintien de leur autonomie, aide dans les actes quotidiens, propose un hébergement adapté et soutient les aidants familiaux.

SUD-EST

CENTRE ALZHEIMER DE MONTVAILLANT

261 route de Gaujac
30140 Boisset-et-Gaujac
☎ 04 66 34 75 00
➦ lesdiaconesses.org/centre-alzheimer-montvaillant



Le Centre Alzheimer de Montvaillant propose des hébergements temporaires et permanents, incluant une unité pour les troubles sévères et un Pôle d'Activités de Soins Adaptés, des services hôteliers, de vie sociale et de soins adaptés.

LABAHOU

350 chemin du Château
30140 Anduze
☎ 04 66 78 38 38
➦ lesdiaconesses.org/ehpad-labahou



L'EHPAD Labahou est une maison de retraite médicalisée qui accueille, sans condition de ressources, des personnes âgées, seules ou en couple, ne pouvant plus vivre à leur domicile, tout en respectant les habitudes de vie, en accompagnant sur le plan de la santé, de la vie sociale et de la sécurité.

LES CHÊNES

2 montée de la Chaffine
BP 91 - 26802
Portes-lès-Valence
☎ 04 75 78 00 71
➦ lesdiaconesses.org/les-chenes



L'EHPAD Les Chênes propose des hébergements permanents et temporaires, incluant une unité Alzheimer et des places d'accueil de jour, avec chambres individuelles tout équipées. Chaque résident bénéficie d'un accompagnement personnalisé, d'animations régulières et d'un accompagnement spirituel.

LES CISTES

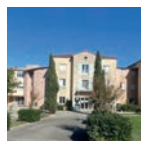
178 chemin de la Rabade
30700 Saint-Quentin-la-Poterie
☎ 04 66 22 10 79
➦ lesdiaconesses.org/les-cistes



L'EHPAD Les Cistes propose des hébergements permanents, temporaires ou en accueil de jour, adaptés au niveau d'autonomie des résidents. Un accompagnement spirituel et des activités pour maintenir la vie sociale et stimuler les capacités physiques et cognitives sont également proposés.

MAISON CAUZID

22 rue du Perrier
26250 Livron-sur-Drôme
☎ 04 75 61 61 55
➦ lesdiaconesses.org/maison-cauzid



L'EHPAD Maison Cauzid propose des accueils temporaires et permanents, avec une Unité de Vie Protégée et un Pôle d'Activités de Soins Adaptés. Une équipe pluridisciplinaire assure des soins continus, diverses activités, et un soutien spirituel régulier.

LES MÛRIERS

275 route de Saint-Etienne-de-Serres
07190 Saint-Sauveur-de-Montagut
☎ 04 75 66 10 00
➦ lesdiaconesses.org/ehpad-les-muriers



L'EHPAD Les Mûriers est une structure médicalisée offrant des hébergements permanents, y compris en unité protégée, et un Service de Soins Infirmiers à Domicile. Elle collabore étroitement avec les professionnels de santé, les aidants familiaux et les intervenants extérieurs pour une prise en charge globale et adaptée.

MÉDITERRANÉE

LES GABRES

8 rue René Dunan
06150 Cannes
☎ 04 92 19 77 00
➦ lesdiaconesses.org/ehpad-les-gabres



Les Gabres est une maison de retraite médicalisée accueillant des personnes autonomes, dépendantes, ou atteintes de la maladie d'Alzheimer, en séjour permanent. L'établissement propose aussi des Pôles d'Activités et de Soins Adaptés de jour et de nuit pour répondre aux troubles du comportement.

L'HERMITAGE

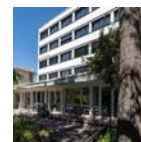
580 avenue Léo Lagrange
83700 Saint-Raphaël
☎ 04 94 95 00 48
➦ lesdiaconesses.org/lhermitage



L'Hermitage est une maison de retraite médicalisée accueillant des personnes âgées autonomes, semi-autonomes ou dépendantes, avec une organisation interne adaptée à leurs besoins. Elle dispose aussi d'un espace dédié aux malades d'Alzheimer.

LES BOUGAINVILLÉES

2 boulevard Delaup
06400 Cannes
☎ 04 93 06 32 22
@ contact@bougainvillées.org
➦ lesdiaconesses.org/les-bougainvillées



L'Ehpad Les Bougainvillées, maison de retraite de 79 chambres individuelles avec balcon, est situé à Cannes, à deux pas du centre historique et du Centre Hospitalier. Porté par des valeurs d'humanité et de bienveillance, l'établissement offre soins personnalisés, activités sociales et culturelles variées, restauration diététique et un accompagnement centré sur l'autonomie et le bien-être de chaque résident.

Parcours Santé

HAUTS-DE-FRANCE

AIDE ET SOINS À DOMICILE

173 rue du Chemin Croissant
60280 Venette

☎ 03 44 42 77 32

➤ [lesdiaconesses.org/
service-aide-soins-domicile](https://lesdiaconesses.org/service-aide-soins-domicile)



Le service d'Aide et de Soins à Domicile favorise le maintien à domicile en dispensant soins d'hygiène et de confort, conseils, et écoute pour maintenir l'autonomie, prévenir l'hospitalisation, et faciliter le retour à domicile après hospitalisation.

MAISON MÉDICALE JEAN XXIII

3 place Erasme de
Rotterdam - CS 50903
59465 Lomme Cedex

☎ 03 20 88 81 55

➤ [lesdiaconesses.org/maison-medicale-
jean-xxiii](https://lesdiaconesses.org/maison-medicale-jean-xxiii)



La Maison Médicale Jean XXIII est spécialisée dans les soins palliatifs, et soins médicaux et de réadaptation pour pathologies sévères. Elle accompagne les patients en respectant leurs souhaits et leur autonomie, avec une approche centrée sur la personne et une démarche éthique.

ÎLE-DE-FRANCE

LA CITÉ DES FLEURS

1 rue de Dieppe
92400 Courbevoie

☎ 01 56 37 57 00

➤ [lesdiaconesses.org/la-cite-
des-fleurs](https://lesdiaconesses.org/la-cite-des-fleurs)



La Cité des Fleurs, située à Courbevoie, est un établissement de soins médicaux et de rééducation gériatrique. Elle est la plus grande unité de soins de suite gériatriques d'Île-de-France, hors AP-HP, spécialisée dans les affections des personnes âgées polypathologiques, dépendantes ou à risque de dépendance.

LES STUDIOS DE LA TOURELLE

20 rue du Sergent Bauchat
75012 Paris

☎ 01 44 74 64 81

➤ [lesdiaconesses.org/act-les-studios-de-
la-tourrelle](https://lesdiaconesses.org/act-les-studios-de-la-tourrelle)



Les Appartements de Coordination Thérapeutique Studios de la Tourelle accueillent des patients atteints de maladies chroniques graves et en grande précarité, nécessitant coordination médicale et accompagnement social pour une autonomie durable.

MAISON MÉDICALE NOTRE DAME DU LAC

2 rue de Zurich
92500 Rueil-Malmaison

☎ 01 47 14 84 00

➤ [lesdiaconesses.org/maison-medicale-
notre-dame-du-lac](https://lesdiaconesses.org/maison-medicale-notre-dame-du-lac)



La Maison Médicale Notre-Dame du Lac, dédiée aux soins palliatifs, accueille des patients en phase palliative ou porteurs de pathologies sévères. Elle comprend une unité de soins palliatifs, un pôle neurologique, un hôpital de jour à visée palliative, et une équipe mobile de soins palliatifs intervenant sur le centre du département ou à domicile.



GRUPE HOSPITALIER DIACONESSES CROIX SAINT SIMON

Partenariat avec la Fondation
Croix Saint-Simon

@ info@hopital-dcss.org

➤ hopital-dcss.org

Site de Reuilly

18 rue du Sergent Bauchat
75012 Paris

☎ 01 44 74 10 10

Site d'Avron

125 rue d'Avron - 75020 Paris

☎ 01 44 64 16 00

SUD-EST

LES CADIÈRES

9 chemin des Espinaux
30340 Saint-Privat-des-Vieux

☎ 04 66 54 76 00

➤ [lesdiaconesses.org/les-
cadières](https://lesdiaconesses.org/les-cadières)



L'établissement de santé prend en charge les personnes âgées polypathologiques, dépendantes ou à risque de dépendance. Il offre une réponse globale aux pathologies pour ceux qui, après un court séjour à l'hôpital, connaissent une perte ou une diminution de l'autonomie.



Enfance en danger

HAUTS-DE-FRANCE

LA CLAIRIÈRE

72 rue de l'Impératrice
Eugénie 60350 Pierrefonds
☎ 03 44 42 81 10
➦ lesdiaconesses.org/la-clairiere



La Clairière est un service d'hébergement. Il est composé de trois services distincts : une maison d'enfant à caractère social, un service de semi-autonomie et un service d'hébergement pour mineurs non accompagnés.

A DOMICILE 60

173 rue du Chemin Croissant
60280 Venette
☎ 03 44 38 33 80
➦ lesdiaconesses.org/a-domicile-60



A Domicile 60 accompagne à domicile enfants et familles visant leur bien-être dans leur vie quotidienne. Elle favorise le maintien à domicile, la préservation de l'autonomie et des liens sociaux. Agit également pour la protection de l'enfance, le soutien à la parentalité, l'accompagnement à l'insertion et la lutte contre l'exclusion.

ÎLE-DE-FRANCE

INTERNAT PLACEMENT FAMILIAL

6 bis rue de la Guillemaine
91520 Egly
☎ 01 69 26 04 76
➦ lesdiaconesses.org/ipf-internat-placement-familial



L'IPF accueille des enfants âgés de 0 à 21 ans répartis dans deux maisons, avec un internat, un placement familial, et un service d'Accueil Modulaire permettant un accompagnement depuis le domicile parental ou chez une assistante familiale. L'IPF participe également à la mission d'accueil d'urgence du département de l'Essonne.

MAISON COQUEREL

17 avenue de l'Abbé Sieyès
91560 Crosne
☎ 01 69 49 66 00
➦ lesdiaconesses.org/maison-coquerel-service-daccueil-en-internat



La Maison Coquerel accueille des enfants et adolescents de 7 à 17 ans en internat et garantit à l'enfant et à l'adolescent un accès aux soins, à l'éducation, à la scolarisation et au développement de la socialisation.

MAISON D'ENFANTS ANTOINE VERMEIL

13 avenue du G^{al} Leclerc
91590 La Ferté-Alais
☎ 01 60 79 58 75
➦ lesdiaconesses.org/maison-denfants-antoine-vermeil-meav



La Maison d'Enfants Antoine Vermeil est un établissement spécialisé dans l'accueil d'enfants dans deux maisons implantées en Essonne. Un espace « Rencontres et Familles » permet d'y accueillir des familles et des fratries.

SERVICE D'ACCUEIL EDUCATIF DIFFÉRENCIÉ (SAED)

30 rue Edmond Bonté
91130 Ris-Orangis
☎ 01 69 52 40 70
➦ lesdiaconesses.org/saed



Le SAED est un service d'hébergement composé de quatre services : une maison d'enfants à caractère social pour adolescents, des appartements partagés pour jeunes, des chambres de ville pour jeunes majeurs, et des appartements collectifs pour mineurs et majeurs non accompagnés.

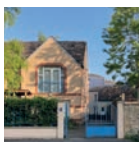
Solidarité & Insertion sociale

HAUTS-DE-FRANCE

CENTRE ESTHER CARPENTIER

124 bis rue de Paris
60200 Compiègne
☎ 03 44 36 31 31

➤ lesdiaconesses.org/centre-esther-carpentier



Le Centre Esther Carpentier offre un hébergement d'urgence pour les plus vulnérables et les femmes victimes de violences. Les Ateliers d'Adaptation à la Vie Active aident les personnes en difficulté à regagner confiance grâce à des activités socio-professionnelles.

CENTRE HENRI VINCENT

16 Avenue du Rossignol
02600 Villers-Cotterêts
☎ 03 23 76 21 14

➤ lesdiaconesses.org/centre-henri-vincent



Le Centre Henri Vincent accompagne les personnes en précarité sanitaire, sociale, administrative ou professionnelle. Il offre plus de 600 places d'hébergement et 200 mesures d'accompagnement sur cinq sites dans l'Aisne et à Paris.

GRAND-EST

JAMAIS SEUL

4 boulevard Hector Berlioz
La Neuville 51100 Reims
☎ 03 26 06 48 09

➤ lesdiaconesses.org/jamais-seul



Jamais Seul dispose d'une plateforme d'hébergements et d'accompagnements sociaux et médicosociaux permettant l'accueil de personnes en situation de vulnérabilité. L'établissement est organisé en trois pôles spécifiques offrant un accompagnement adapté aux femmes, hommes et familles sans hébergement, en besoin de coordination médicale ou en parcours d'asile.

SUD-OUEST

PLATEFORME D'ACCUEIL DES RÉFUGIÉS

Corme-Écluse, Etaules,
La Tremblade, La Rochelle
☎ 05 17 26 15 28

➤ lesdiaconesses.org/plateforme-daccueil-des-refugies



La Plateforme d'Accueil des Réfugiés accompagne demandeurs d'asile et réfugiés via divers services, répond à des besoins humanitaires, et se concentre sur l'accès au droit, à l'emploi, et au logement pour favoriser leur intégration.

Formation & Transmission

ÎLE-DE-FRANCE

ÉLIM FORMATION

14 Rue de la Porte de Buc
78000 Versailles
☎ 06 58 52 21 73

➤ lesdiaconesses.org/elim-formation



Élim Formation propose des formations continues conçues par des professionnels pour des professionnels. Fondée sur le partage entre pairs, elle allie éthique, technique et spiritualité, au service des personnes vulnérables et d'un accompagnement humain, innovant et inclusif.

INSTITUT DE FORMATION CAROLINE MALVESIN

IFSI - IFAP - IFAS -
Formation continue
95 rue de Reuilly
75012 Paris

☎ 01 43 41 41 41

➤ lesdiaconesses.org/institut-caroline-malvesin



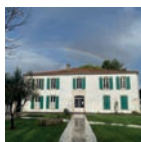
L'Institut de formation Caroline Malvesin (IFCM) propose des formations diplômantes dans le domaine médical en Soins Infirmiers, Aide-soignant et Auxiliaire de Puériculture.

Inclusion & Handicap

SUD-OUEST

LE MANOIR EMILIE

2 rue du Manoir - BP 1
17530 Arvert
☎ 05 46 36 40 55
➤ [lesdiaconesses.org/
manoir-emilie](http://lesdiaconesses.org/manoir-emilie)



Le Manoir Emilie accueille des enfants et adolescents rencontrant des difficultés scolaires dues à des déficiences mentales ou des troubles du comportement. Les services répondent à leurs besoins spécifiques, favorisant leur épanouissement, socialisation et autonomie.

PLATEFORME ADULTE ET HANDICAP

15 rue de la Trinquette
17000 La Rochelle
☎ 05 46 36 41 58
☎ 06 98 37 93 47
➤ lesdiaconesses.org/plateforme-adulte-et-handicap



ESAT & foyers

6 rue des Gabelous
17530 Arvert
➤ lesdiaconesses.org/esat-gaia17
➤ lesdiaconesses.org/foyers-gaia17

La Plateforme Adulte et Handicap accueille des travailleurs en situation de handicap, offrant des activités professionnelles valorisantes et un accompagnement afin de favoriser leur inclusion sociale et professionnelle, ainsi que le développement de compétences transférables.

SERVICE EMPLOI FORMATION

15 rue de la Trinquette
17000 La Rochelle
☎ 06 58 75 07 06
➤ [lesdiaconesses.org/
service-emploi-formation](http://lesdiaconesses.org/service-emploi-formation)



Le Service Emploi Formation de la Charente Maritime propose des services et programmes de formation pour les publics les plus vulnérables. Il collabore avec des employeurs publics et privés, des organismes de formation, et des partenaires du secteur social et sanitaire pour faciliter l'inclusion professionnelle.

Engagement - Aumônerie et Bénévolat

SERVICE D'AUMÔNERIE

14 rue de la porte de Buc
78000 Versailles
☎ 06 21 94 39 58



Le service d'aumônerie offre un soutien spirituel, moral et émotionnel, répondant aux besoins diversifiés des résidents. Il favorise un environnement inclusif et respectueux des convictions de chacun, encourageant le dialogue et la cohésion sociale.

BÉNÉVOLAT D'ANIMATION

En lien avec chaque direction d'établissement

Communauté des Diaconesses de Reilly

ACCUEIL ET RETRAITES SPIRITUELLES

10 rue Porte de Buc
78000 Versailles
☎ 01 39 24 18 80



La Communauté des Diaconesses de Reilly est une communauté de vie, d'inspiration monastique enracinée dans les églises de la Réforme et ouverte au dialogue œcuménique, à un service diaconal diversifié, et à l'accueil de tout être en quête de Dieu.

LE MOUTIER SAINT-VOY

3 chemin du Moutier
43250 Le Mazet Saint-Voy
☎ 04 71 65 05 45



La Communauté des sœurs accueille toute personne souhaitant une retraite personnelle ainsi que des retraites en quête de Dieu. Une petite hôtellerie offrant quelques chambres et deux ermitages permettent une expérience de solitude et de prière.



Partenaires nationaux

La Fondation Diaconesses de Reilly a à cœur d'organiser toutes ses activités en collaboration avec l'écosystème qui l'entoure.

Elle est ainsi partenaire d'acteurs du monde sanitaire, médico-social, associatif et protestant.

Les partenaires du mouvement sanitaire :



Les partenaires du mouvement médico-social :



Les partenaires du mouvement associatif :



Les partenaires du mouvement protestant :



ACCOMPAGNER TOUTE VIE

Créée en 1841 par une communauté de sœurs protestantes, la Fondation « Les Diaconesses de Reuilly » est à but non lucratif et reconnue d'utilité publique.

Avec ses professionnels et bénévoles, les Diaconesses de Reuilly interviennent dans les champs sanitaire, social, médico-social et proposent des formations via son Institut.

Les Diaconesses de Reuilly ont toujours placé au cœur de leurs engagements les personnes qu'elles accompagnent à travers 51 établissements et services.

Reconnues pour leurs réflexions éthiques, elles proposent par ailleurs un accompagnement spirituel aux personnes accueillies qui le demandent.

Leur devise : « Accompagner toute vie ».



**LES DIACONESSES
DE REUILLY**

Accompagner toute vie

Les Diaconesses de Reuilly
Direction Générale – Les Ombrages
14 rue de la Porte de Buc – 78000 Versailles
Tél : 01 39 07 30 29

lesdiaconesses.org

Retrouvez-nous sur



FONDATION RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE



Cette brochure est réalisée à partir de papier certifié PEFC,
issu de forêts gérées durablement et de sources contrôlées.
Imprimé en France par une entreprise labellisée Imprim'Vert.

